

**Sindicato Nacional dos Servidores de Metrologia, Normalização e Qualidade  
ASMETRO-SN**

**Avenida Nossa Senhora das Graças nº 50, Prédio 32 Bloco II.  
CEP 25250-020 Vila Operária – Duque de Caxias, Rio de Janeiro.  
CNPJ 29410339/0001-48**

Duque de Caxias, 12 de fevereiro de 2020.  
005-2020-OF-ASMETRO-PR.

**Claudio Póvoa**

Presidência do IBBCA - Administradora de Benefícios  
Avenida Jose Silva de Azevedo Neto, 200. Evolution III.  
Barra da Tijuca Rio de Janeiro, RJ.  
CEP 22775056

Cópias:

- Fernando Bispo e Alberto Guimarães – IBBCA
- Darcy Carlos de Souza Oliveira, Maria Carmem Lobo Estellita e Vinicius Martins Gomes – CVM
- Elton Paiva Junior, Fábio Fassini, Tami Veloso e Vanda Brandão – INPI

**Assunto: Renovação do contrato dos planos de saúde IBBCA/Unimed e ASSIM**

1. A conjugação de esforços que ensejou na possibilidade de adesão dos servidores do ASMETRO-SN, INPI e CVM ao plano IBBCA/UNIMED-Rio completará 13 (treze) anos de expressivos resultados positivos, que, no momento, assiste 2955 vidas dentre titulares, dependentes e elegíveis com acesso aos planos de saúde oferecidos pela UNIMED-Rio e pela operadora ASSIM, com ampla rede nacional de prestadores (médicos, laboratórios e hospitais).

2. Ao longo da parceria, as instituições envolvidas têm ensejado esforço no sentido de implementar Programas de Saúde Corporativa, mediante o acompanhamento de servidores com maiores índices de absenteísmo, por motivos de saúde, com o desenvolvimento de linhas de ação específica para um atendimento prioritário e intensivo desses servidores, proporcionando uma recuperação mais eficaz, célere e duradoura dos casos complexos, com foco nos grupos de maior grau de risco e alta complexidade e que são ações de relevante impacto para as discussões e tratativas que envolvem a definição do reajuste anual do plano de saúde da IBBCA/UNIMED-Rio, previsto para 1º de Julho de 2020, uma vez que contribuem para a redução e controle da sinistralidade em níveis satisfatórios, que se apresenta consolidada abaixo de 70%, desde agosto/2016 e, no momento, se encontra em torno de 66%, conforme o nosso último relatório de sinistralidade.

4. Apesar dos satisfatórios índices de sinistralidade consolidados nos últimos anos e do consistente equilíbrio econômico-financeiro da carteira, o seu futuro se apresenta preocupante ao se observar uma perda de metade das vidas da carteira desde o início da parceria em 2007, que chegou a contar com mais de 5.000 vidas e, atualmente, possui 2955 beneficiários.

5. Isto decorre em razão dos seguintes fatores, já expressos em 2019 e agravados diante do atual cenário econômico para os servidores federais em 2020:

5.1. O último reajuste salarial concedido pela União aos servidores federais ocorreu em 2016 (5,17%) e o benefício de participação *per capita* patronal no plano de saúde

## Sindicato Nacional dos Servidores de Metrologia, Normalização e Qualidade ASMETRO-SN

permanece congelado desde 2016, fatos que impactam severamente na capacidade econômica dos usuários e que devem ser considerados durante as negociações;

5.2. As dificuldades econômicas e de gestão que foram enfrentadas pela UNIMED-Rio nos últimos anos, com impactos na redução de sua rede credenciada e de cooperados, causou desconforto e perplexidade dos nossos associados em frente as alternativas similares no mercado, notadamente as oferecidas por outras administradoras, mediante produtos competitivos para atrair servidores públicos de diferentes perfis socioeconômicos;

5.3. Há que se considerar a crescente dificuldade econômico-financeira dos servidores para se manterem no plano, diante dos altos reajustes aplicados nos cinco últimos anos (19,80%, 19%, 13,55%, 11,90 e 11,88% respectivamente), com uma expressiva e impactante taxa real de 92,19% de aumento ante à total estagnação da renda dos titulares e forte elevação do custo de vida no citado período;

5.4. Outra situação que poderá agravar ainda mais a permanência de nossos associados aos atuais contratos é a decisão do governo federal em não conceder reajuste salarial este ano, elevando para 4 anos que o servidor não tem reajuste salarial; como também a não reajustar os benefícios do Per Capta dos planos de saúde, sem mencionar a reforma administrativa e a PEC Emergencial que poderá reduzir em 25% a jornada e os salários dos atuais servidores da ativa.

6. Após a avaliação dos aspectos positivos e desafios impostos pelo cenário atual, e como forma a garantir a acessibilidade ao benefício de saúde suplementar, estancar a evasão de vidas e atrair novos ingressos ao plano de saúde, é crucial que as negociações com a IBBCA/UNIMED-Rio assegurem a manutenção dos atuais preços praticados, sem qualquer majoração ou aumento, diante da estabilização do processo inflacionário, da queda progressiva e consistente do índice de sinistralidade, ano a ano, consolidada em torno de 66%.

7. Ao se manter inalteradas as mensalidades como condição *sine qua non* para proporcionar a competitividade do benefício frente às demais alternativas de mercado e em alinhamento à estratégia de recuperação e ampliação das vidas do contrato, bem como evitar a perda das vidas atuais, torna-se prudente e necessário implementar um conjunto de ações estratégicas a fim de alcançar os resultados positivos pretendidos, a seguir detalhados:

7.1. A realização de ampla campanha de adesão sem carência (exceto para doenças pré-existentes e parto) tanto para os que já foram usuários ou para novos interessados em aderir aos planos.

7.2. Disponibilização para adesão de todos os planos da Unimed, inclusive o SINGULAR e os da operadora ASSIM

7.3. A manutenção das Pensionistas e respectivos dependentes do titular falecido para evitar perda de vidas e ampliação para adesões de agregados, irmãos, netos dentre outros a serem elegíveis

7.4. A incorporação de outras carteiras existentes nas próprias entidades envolvidas (INPI, CVM e INMETRO) e de outras que possam ser incorporadas ao contrato, mediante tratativas junto à IBBCA/UNIMED-Rio, o que contribuirá para uma melhor diluição do risco e redução progressiva do índice de sinistralidade, conforme observado nos últimos anos.

## **Sindicato Nacional dos Servidores de Metrologia, Normalização e Qualidade ASMETRO-SN**

7.5. O retorno do débito automático como modalidade de pagamento das mensalidades para maior comodidade e fidelização dos usuários;

8. Por derradeiro, solicitamos que excepcionalmente as negociações para a renovação do contrato possam ser concluídas até 29 de fevereiro de 2020, considerando que realizaremos uma Assembleia com a participação de vários parceiros do ASMETRO-SN que aguardam o resultados desta negociação para informar os seus associados as tabelas que estarão vigentes e poderem optar pelo plano administrado IBBCA e em função da necessidade de se conceder um prazo para que os titulares possam se organizar financeiramente, inclusive para efeito de movimentações cadastrais (mudanças de plano, inclusão e exclusão de usuários).

Atenciosamente

**ORIGINAL ASSINADO**

Sérgio Ballerini  
Presidente do ASMETRO – SN

Rodrigo Otávio Ozanan Oliveira  
Secretário Geral do ASMETRO-SN