

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

À

**FENASPS** – Federação Nacional de Sindicatos de Trabalhadores em Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social

**CNTSS/CUT** – Confederação Nacional dos Trabalhadores em Seguridade Social

**CONDSEF/FENADSEF** – Federação Nacional dos Trabalhadores no Serviço Público Federal

Prezados(as) Senhores(as),

Por meio do presente, formalizamos proposta de reestruturação das carreiras do Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, apresentada em reunião da Mesa Específica e Temporária de negociação, realizada em 16 de julho de 2024.

Além do que foi concedido (9%) a todos os servidores em 2023, a proposta de reestruturação apresentada pelo Governo, a seguir, contempla todos os servidores ativos e aposentados, e instituidores de pensão, nos seguintes termos:

**Para o Nível Superior:**

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I.
- Ampliação da tabela remuneratória, passando de 17 para 20 padrões;
- Acréscimo de 3 novos padrões na classe inicial da tabela;
- Manutenção da remuneração de ingresso; e
- Reajuste na GDASS e nas classes e *steps* da GDASS, sendo:
  - *steps* - de 2,5% para 2,55%, 2,6% e 2,65%; e
  - classes - de 5% para 5%, 5,4% e 5,5%.

**Para o Nível Intermediário:**

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II.
- Ampliação da tabela remuneratória, passando de 17 para 20 padrões;
- Acréscimo de 3 novos padrões na classe inicial da tabela;
- Manutenção da remuneração de ingresso; e
- Reajuste na GDASS e nos *steps* da GDASS, sendo:
  - *steps* - de 3% para 3,10%, 3,15% e 3,20%.

**Para o Nível Auxiliar:**

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo III.

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

**Sobre outras demandas da categoria:**

- Regulamentação do Comitê Gestor da Carreira – O Comitê será regulamentado.
- Cumprimento do Termo de Acordo de Greve nº 01/2022 – Esta matéria já está em tratamento no Instituto Nacional do Seguro Social.

Além dessa proposta, importante destacar que os servidores do Poder Executivo federal tiveram um reajuste de **9% em 2023** e, em 2024, aumentos nos seguintes benefícios:

- Auxílio-alimentação: +52,0% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses);
- Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023); e
- Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos.

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

**ANEXO I – NÍVEL SUPERIOR – 40h**

**PROPOSTA - JAN2025**

| CLASSE   | PADRÃO | VB<br>40 hs. | GAE<br>40 hs. | GDASS<br>100 pts<br>40 hs. | ATIVO<br>TOTAL (em R\$)<br>100 pts.<br>40 hs. |
|----------|--------|--------------|---------------|----------------------------|---|
| ESPECIAL | V      | 1.599,69     | 2.559,50      | 11.730,79                  | <b>15.889,98</b>                              |
|          | IV     | 1.518,54     | 2.429,66      | 11.427,95                  | <b>15.376,15</b>                              |
|          | III    | 1.441,20     | 2.305,92      | 11.132,93                  | <b>14.880,05</b>                              |
|          | II     | 1.424,83     | 2.279,73      | 10.845,52                  | <b>14.550,08</b>                              |
|          | I      | 1.393,40     | 2.229,44      | 10.565,53                  | <b>14.188,37</b>                              |
| C        | V      | 1.363,05     | 2.180,88      | 10.014,72                  | <b>13.558,65</b>                              |
|          | IV     | 1.333,56     | 2.133,70      | 9.760,94                   | <b>13.228,20</b>                              |
|          | III    | 1.304,94     | 2.087,90      | 9.513,59                   | <b>12.906,43</b>                              |
|          | II     | 1.277,14     | 2.043,42      | 9.272,50                   | <b>12.593,06</b>                              |
|          | I      | 1.250,15     | 2.000,24      | 9.037,52                   | <b>12.287,91</b>                              |
| B        | V      | 1.223,97     | 1.958,35      | 8.574,50                   | <b>11.756,82</b>                              |
|          | IV     | 1.198,53     | 1.917,65      | 8.361,29                   | <b>11.477,47</b>                              |
|          | III    | 1.173,83     | 1.878,13      | 8.153,38                   | <b>11.205,34</b>                              |
|          | II     | 1.149,84     | 1.839,74      | 7.950,64                   | <b>10.940,22</b>                              |
|          | I      | 1.126,60     | 1.802,56      | 7.752,94                   | <b>10.682,10</b>                              |
| A        | V      | 1.104,03     | 1.766,45      | 7.383,75                   | <b>10.254,23</b>                              |
|          | IV     | 1.082,06     | 1.731,30      | 7.134,06                   | <b>9.947,42</b>                               |
|          | III    | 1.060,64     | 1.697,02      | 6.992,81                   | <b>9.750,47</b>                               |
|          | II     | 1.039,74     | 1.663,58      | 6.855,02                   | <b>9.558,34</b>                               |
|          | I      | 1.019,35     | 1.630,96      | 6.720,61                   | <b>9.370,92</b>                               |

**PROPOSTA - ABR2026**

| CLASSE   | PADRÃO | VB<br>40 hs. | GAE<br>40 hs. | GDASS<br>100 pts<br>40 hs. | ATIVO<br>TOTAL (em R\$)<br>100 pts.<br>40 hs. |
|----------|--------|--------------|---------------|----------------------------|---|
| ESPECIAL | V      | 1.599,69     | 2.559,50      | 12.610,60                  | <b>16.769,79</b>                              |
|          | IV     | 1.518,54     | 2.429,66      | 12.285,05                  | <b>16.233,25</b>                              |
|          | III    | 1.441,20     | 2.305,92      | 11.967,90                  | <b>15.715,02</b>                              |
|          | II     | 1.424,83     | 2.279,73      | 11.658,93                  | <b>15.363,49</b>                              |
|          | I      | 1.393,40     | 2.229,44      | 11.357,94                  | <b>14.980,78</b>                              |
| C        | V      | 1.363,05     | 2.180,88      | 10.765,82                  | <b>14.309,75</b>                              |
|          | IV     | 1.333,56     | 2.133,70      | 10.493,01                  | <b>13.960,27</b>                              |
|          | III    | 1.304,94     | 2.087,90      | 10.227,11                  | <b>13.619,95</b>                              |
|          | II     | 1.277,14     | 2.043,42      | 9.967,94                   | <b>13.288,50</b>                              |
|          | I      | 1.250,15     | 2.000,24      | 9.715,33                   | <b>12.965,72</b>                              |
| B        | V      | 1.223,97     | 1.958,35      | 9.217,59                   | <b>12.399,91</b>                              |
|          | IV     | 1.198,53     | 1.917,65      | 8.988,39                   | <b>12.104,57</b>                              |
|          | III    | 1.173,83     | 1.878,13      | 8.764,88                   | <b>11.816,84</b>                              |
|          | II     | 1.149,84     | 1.839,74      | 8.546,94                   | <b>11.536,52</b>                              |
|          | I      | 1.126,60     | 1.802,56      | 8.334,41                   | <b>11.263,57</b>                              |
| A        | V      | 1.104,03     | 1.766,45      | 7.937,53                   | <b>10.808,01</b>                              |
|          | IV     | 1.082,06     | 1.731,30      | 7.669,11                   | <b>10.482,47</b>                              |
|          | III    | 1.060,64     | 1.697,02      | 7.517,27                   | <b>10.274,93</b>                              |
|          | II     | 1.039,74     | 1.663,58      | 7.369,15                   | <b>10.072,47</b>                              |
|          | I      | 1.019,35     | 1.630,96      | 7.224,66                   | <b>9.874,97</b>                               |

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

**ANEXO II – NÍVEL INTERMEDIÁRIO – 40h**

**PROPOSTA - JAN2025**

| CLASSE   | PADRÃO | VB<br>40 hs. | GAE<br>40 hs. | GDASS<br>100 pts<br>40 hs. | ATIVO                                |
|----------|--------|--------------|---------------|----------------------------|--------------------------------------|
|          |        |              |               |                            | TOTAL (em R\$)<br>100 pts.<br>40 hs. |
| ESPECIAL | V      | 1.201,20     | 1.921,92      | 7.956,89                   | <b>11.080,01</b>                     |
|          | IV     | 1.136,40     | 1.818,24      | 7.710,16                   | <b>10.664,80</b>                     |
|          | III    | 1.103,11     | 1.764,98      | 7.471,09                   | <b>10.339,18</b>                     |
|          | II     | 1.071,24     | 1.713,98      | 7.239,43                   | <b>10.024,65</b>                     |
|          | I      | 1.066,01     | 1.705,62      | 7.014,95                   | <b>9.786,58</b>                      |
| C        | V      | 1.035,76     | 1.657,22      | 6.636,66                   | <b>9.329,64</b>                      |
|          | IV     | 1.006,78     | 1.610,85      | 6.433,99                   | <b>9.051,62</b>                      |
|          | III    | 978,95       | 1.566,32      | 6.237,51                   | <b>8.782,78</b>                      |
|          | II     | 952,41       | 1.523,86      | 6.047,03                   | <b>8.523,30</b>                      |
|          | I      | 926,90       | 1.483,04      | 5.862,37                   | <b>8.272,31</b>                      |
| B        | V      | 902,62       | 1.444,19      | 5.546,23                   | <b>7.893,04</b>                      |
|          | IV     | 879,29       | 1.406,86      | 5.379,47                   | <b>7.665,62</b>                      |
|          | III    | 856,95       | 1.371,12      | 5.217,72                   | <b>7.445,79</b>                      |
|          | II     | 835,59       | 1.336,94      | 5.060,83                   | <b>7.233,36</b>                      |
|          | I      | 815,11       | 1.304,18      | 4.908,66                   | <b>7.027,95</b>                      |
| A        | V      | 795,56       | 1.272,90      | 4.643,95                   | <b>6.712,41</b>                      |
|          | IV     | 776,74       | 1.242,78      | 4.465,34                   | <b>6.484,86</b>                      |
|          | III    | 758,54       | 1.213,65      | 4.360,68                   | <b>6.332,87</b>                      |
|          | II     | 740,91       | 1.185,44      | 4.259,31                   | <b>6.185,66</b>                      |
|          | I      | 723,83       | 1.158,11      | 4.161,11                   | <b>6.043,05</b>                      |

**PROPOSTA - ABR2026**

| CLASSE   | PADRÃO | VB<br>40 hs. | GAE<br>40 hs. | GDASS<br>100 pts<br>40 hs. | ATIVO                                |
|----------|--------|--------------|---------------|----------------------------|--------------------------------------|
|          |        |              |               |                            | TOTAL (em R\$)<br>100 pts.<br>40 hs. |
| ESPECIAL | V      | 1.201,20     | 1.921,92      | 8.553,66                   | <b>11.676,78</b>                     |
|          | IV     | 1.136,40     | 1.818,24      | 8.288,42                   | <b>11.243,06</b>                     |
|          | III    | 1.103,11     | 1.764,98      | 8.031,42                   | <b>10.899,51</b>                     |
|          | II     | 1.071,24     | 1.713,98      | 7.782,39                   | <b>10.567,61</b>                     |
|          | I      | 1.066,01     | 1.705,62      | 7.541,07                   | <b>10.312,70</b>                     |
| C        | V      | 1.035,76     | 1.657,22      | 7.134,41                   | <b>9.827,39</b>                      |
|          | IV     | 1.006,78     | 1.610,85      | 6.916,54                   | <b>9.534,17</b>                      |
|          | III    | 978,95       | 1.566,32      | 6.705,32                   | <b>9.250,59</b>                      |
|          | II     | 952,41       | 1.523,86      | 6.500,56                   | <b>8.976,83</b>                      |
|          | I      | 926,90       | 1.483,04      | 6.302,05                   | <b>8.711,99</b>                      |
| B        | V      | 902,62       | 1.444,19      | 5.962,20                   | <b>8.309,01</b>                      |
|          | IV     | 879,29       | 1.406,86      | 5.782,93                   | <b>8.069,08</b>                      |
|          | III    | 856,95       | 1.371,12      | 5.609,05                   | <b>7.837,12</b>                      |
|          | II     | 835,59       | 1.336,94      | 5.440,39                   | <b>7.612,92</b>                      |
|          | I      | 815,11       | 1.304,18      | 5.276,81                   | <b>7.396,10</b>                      |
| A        | V      | 795,56       | 1.272,90      | 4.992,25                   | <b>7.060,71</b>                      |
|          | IV     | 776,74       | 1.242,78      | 4.800,24                   | <b>6.819,76</b>                      |
|          | III    | 758,54       | 1.213,65      | 4.687,73                   | <b>6.659,92</b>                      |
|          | II     | 740,91       | 1.185,44      | 4.578,76                   | <b>6.505,11</b>                      |
|          | I      | 723,83       | 1.158,11      | 4.473,19                   | <b>6.355,13</b>                      |

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

**ANEXO III – NÍVEL AUXILIAR – 40h**

**PROPOSTA - JAN2025**

| CLASSE   | PADRÃO | VB     | GAE      | GDASS              | ATIVO                                |
|----------|--------|--------|----------|--------------------|--------------------------------------|
|          |        | 40 hs. | 40 hs.   | 100 pts.<br>40 hs. | TOTAL (em R\$)<br>100 pts.<br>40 hs. |
| ESPECIAL | III    | 764,62 | 1.223,39 | 1.347,50           | <b>3.335,51</b>                      |
|          | II     | 741,08 | 1.185,73 | 1.345,00           | <b>3.271,81</b>                      |
|          | I      | 718,58 | 1.149,73 | 1.343,75           | <b>3.212,06</b>                      |

**PROPOSTA - ABR2026**

| CLASSE   | PADRÃO | VB     | GAE      | GDASS              | ATIVO                                |
|----------|--------|--------|----------|--------------------|--------------------------------------|
|          |        | 40 hs. | 40 hs.   | 100 pts.<br>40 hs. | TOTAL (em R\$)<br>100 pts.<br>40 hs. |
| ESPECIAL | III    | 764,62 | 1.223,39 | 1.532,25           | <b>3.520,26</b>                      |
|          | II     | 741,08 | 1.185,73 | 1.509,50           | <b>3.436,31</b>                      |
|          | I      | 718,58 | 1.149,73 | 1.498,13           | <b>3.366,44</b>                      |

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

ANEXO IV – REAJUSTE ACUMULADO 2023/2026

Nível Superior

| CLASSE   | PADRÃO | REAJUSTE (2023-2026) |           |         | ATIVO (2023-2026)        |         |
|----------|--------|----------------------|-----------|---------|--------------------------|---------|
|          |        | 2023                 | 2025/2026 | % Acum. | % Ganho 2024<br>Aux-Alim | % Acum. |
| ESPECIAL | V      | 9,0%                 | 18,0%     | 28,7%   | 2,5%                     | 31,9%   |
|          | IV     | 9,0%                 | 18,1%     | 28,7%   | 2,5%                     | 31,9%   |
|          | III    | 9,0%                 | 18,1%     | 28,7%   | 2,5%                     | 31,9%   |
|          | II     | 9,0%                 | 17,9%     | 28,5%   | 2,5%                     | 31,7%   |
|          | I      | 9,0%                 | 19,8%     | 30,5%   | 2,5%                     | 33,8%   |
| C        | V      | 9,0%                 | 17,2%     | 27,7%   | 2,5%                     | 30,9%   |
|          | IV     | 9,0%                 | 17,1%     | 27,6%   | 3,3%                     | 31,8%   |
|          | III    | 9,0%                 | 17,0%     | 27,5%   | 3,3%                     | 31,7%   |
|          | II     | 9,0%                 | 18,9%     | 29,6%   | 3,3%                     | 33,9%   |
|          | I      | 9,0%                 | 18,8%     | 29,5%   | 3,3%                     | 33,7%   |
| B        | V      | 9,0%                 | 16,3%     | 26,8%   | 3,3%                     | 30,9%   |
|          | IV     | 9,0%                 | 16,3%     | 26,7%   | 3,3%                     | 30,9%   |
|          | III    | 9,0%                 | 18,2%     | 28,8%   | 3,3%                     | 33,1%   |
|          | II     | 9,0%                 | 18,1%     | 28,7%   | 3,3%                     | 33,0%   |
|          | I      | 9,0%                 | 18,0%     | 28,6%   | 3,3%                     | 32,9%   |
| A        | V      | 9,0%                 | 15,9%     | 26,3%   | 3,3%                     | 30,5%   |
|          | IV     | 9,0%                 | 15,1%     | 25,4%   | 3,3%                     | 29,6%   |
|          | III    |                      |           |         |                          |         |
|          | I      |                      |           |         |                          |         |

Nível Intermediário

| CLASSE   | PADRÃO | REAJUSTE - 2023 - 2026 |           |         | ATIVO (2023-2026)        |         |
|----------|--------|------------------------|-----------|---------|--------------------------|---------|
|          |        | 2023                   | 2025/2026 | % Acum. | % Ganho 2024<br>Aux-Alim | % Acum. |
| ESPECIAL | V      | 9,0%                   | 17,7%     | 28,3%   | 3,3%                     | 32,6%   |
|          | IV     | 9,0%                   | 17,7%     | 28,3%   | 3,3%                     | 32,5%   |
|          | III    | 9,0%                   | 17,6%     | 28,1%   | 3,3%                     | 32,4%   |
|          | II     | 9,0%                   | 17,4%     | 27,9%   | 3,3%                     | 32,2%   |
|          | I      | 9,0%                   | 19,2%     | 29,9%   | 4,6%                     | 35,9%   |
| C        | V      | 9,0%                   | 16,9%     | 27,4%   | 4,6%                     | 33,3%   |
|          | IV     | 9,0%                   | 16,8%     | 27,3%   | 4,6%                     | 33,2%   |
|          | III    | 9,0%                   | 16,7%     | 27,2%   | 4,6%                     | 33,0%   |
|          | II     | 9,0%                   | 18,6%     | 29,3%   | 4,6%                     | 35,2%   |
|          | I      | 9,0%                   | 18,5%     | 29,1%   | 4,6%                     | 35,1%   |
| B        | V      | 9,0%                   | 16,2%     | 26,7%   | 4,6%                     | 32,5%   |
|          | IV     | 9,0%                   | 16,1%     | 26,6%   | 4,6%                     | 32,4%   |
|          | III    | 9,0%                   | 18,1%     | 28,7%   | 4,6%                     | 34,6%   |
|          | II     | 9,0%                   | 17,9%     | 28,5%   | 4,6%                     | 34,5%   |
|          | I      | 9,0%                   | 17,8%     | 28,4%   | 4,6%                     | 34,4%   |
| A        | V      | 9,0%                   | 15,7%     | 26,1%   | 4,6%                     | 31,9%   |
|          | IV     | 9,0%                   | 14,8%     | 25,2%   | 7,6%                     | 34,7%   |
|          | III    |                        |           |         |                          |         |
|          | I      |                        |           |         |                          |         |

Nível Auxiliar

| CLASSE   | PADRÃO | REAJUSTE - 2023 - 2026 |           |         | ATIVO (2023-2026)        |         |
|----------|--------|------------------------|-----------|---------|--------------------------|---------|
|          |        | 2023                   | 2025/2026 | % Acum. | % Ganho 2024<br>Aux-Alim | % Acum. |
| ESPECIAL | III    | 9,0%                   | 14,8%     | 25,1%   | 7,6%                     | 34,7%   |
|          | II     | 9,0%                   | 14,4%     | 24,7%   | 7,6%                     | 34,2%   |
|          | I      | 9,0%                   | 14,4%     | 24,7%   | 11,4%                    | 38,9%   |