

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

À

**ASMETRO-SI** – Associação dos Servidores do INMETRO, **AFINPI** – Associação dos Funcionários do Instituto Nacional da Prosperidade Industrial e **CONDSEF** - Confederação dos Trabalhadores do Serviço Público Federal

Prezados(as) Senhores(as),

Por meio do presente, reencaminhamos a proposta Gov de reestruturação das carreiras do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia – INMETRO e Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI, com os esclarecimentos solicitados.

Além do reajuste de 9% concedido a todos os servidores públicos em maio de 2023, a presente proposta de reestruturação contempla servidores ativos e aposentados e instituidores de pensão, nos seguintes termos:

### **I. INMETRO**

#### **Para os cargos de Analista Executivo e Pesquisador-Tecnologista**

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I;
- Consolidação da GQDI em uma única gratificação (GD - Gratificação de Desempenho);
- Ampliação da tabela de 15 para 20 níveis - 5 níveis acrescidos abaixo do padrão inicial; e
- Reposicionamento dos servidores em 2 (dois) níveis acima na nova tabela, em 2025.

#### **Para o cargo isolado de Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior**

- Reajuste de 17,5% na remuneração (10,5% em 2025 e 6,3% em 2026).

#### **Para os cargos de Nível Intermediário**

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo I;
- proposta de tabela única para todos os cargos com 20 níveis e 4 classes, elevando o salário de entrada;
- equalização do *step* em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/GQ I e II) e GQ III com *step* próprio;
- ajuste para equalizar o percentual do VB e da GD ao longo da tabela: de aproximadamente 70% VB e 30% GD para 80% VB e 20% GD; e
- reorganização do percentual da GQ na remuneração.

**- Para os cargos de Nível Auxiliar**

- Reajuste de 14,5% na remuneração (9% em jan/25 e 5% em abr/26).

**II. INPI**

**- Para os cargos de Nível Superior do INPI:**

- Reajustes em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II;
- Equiparação com as remunerações do INMETRO, porém, com um peso maior no Vencimento Básico;
- Ampliação da tabela de 12 para 20 níveis - 7 níveis acrescentados abaixo do padrão inicial;
- Reposicionamento dos servidores em 2 (dois) níveis acima na nova tabela, em 2025.

**Para o cargo isolado de Provimento Efetivo de Especialista Sênior:**

- Reajuste de 17,5% na remuneração (10,5% em 2025 e 6,3% em 2026).

**- Para os cargos de Nível Intermediário do INPI:**

- Reajuste em janeiro/2025 e em abril/2026, conforme Anexo II;
- proposta de tabela única para todos os cargos com 20 níveis e 4 classes, elevando o salário de entrada;
- equalização do *step* em todas as parcelas remuneratórias (VB/GD/GQ I e II) e GQ III com *step* próprio;
- ajuste para equalizar o percentual do VB e da GD ao longo da tabela: de aproximadamente 70% VB e 30% GD para 80% VB e 20% GD; e
- reorganização do percentual da GQ na remuneração.

Além dessa proposta, importante destacar que os servidores do Poder Executivo federal tiveram os seguintes benefícios:

- Auxílio-alimentação: +52% em 2024 - R\$ 1.000,00, representando 118% de aumento em 1 ano e 4 meses);
- Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023); e
- Assistência à saúde suplementar: aumento de 51,1% no montante total em 2024, representando reajustes de até 100% para os acima de 59 anos.



MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Nível Intermediário: Assistente Executivo e Técnico em Metrologia e Qualidade

		PROPOSTA 2025									
		GQ - GRAT POR QUALIFICAÇÃO					ATIVO				
CLASSE	PADRÃO	VB	GD	I	II	III	TOTAL (em R\$) - 100 pts. ( * )				
		100 pts					Sem GQ	I	II	III	
		A	B	C	D	E	F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+D)	I=(A+B+E)	
A	III	5583,16	1395,79	1039,74	1819,53	3184,18	6978,95	8018,70	8798,48	10163,13	
	II	5368,43	1342,11	999,75	1749,54	3061,71	6710,53	7710,29	8460,08	9772,24	
	I	5161,95	1290,49	961,30	1682,25	2943,95	6452,44	7413,74	8134,69	9396,38	
B	VI	4903,64	1225,91	913,20	1598,07	2796,63	6129,56	7042,75	7727,63	8926,19	
	V	4779,38	1194,85	890,06	1557,58	2725,76	5974,23	6864,28	7531,80	8699,99	
	IV	4658,27	1164,57	867,50	1518,11	2656,69	5822,83	6690,33	7340,94	8479,52	
	III	4540,22	1135,05	845,52	1479,64	2589,37	5675,27	6520,79	7154,91	8264,64	
	II	4425,17	1106,29	824,09	1442,14	2523,75	5531,46	6355,55	6973,60	8055,21	
C	I	4313,03	1078,26	803,21	1405,59	2459,79	5391,28	6194,49	6796,88	7851,08	
	VI	4097,20	1024,30	763,02	1335,26	2336,71	5121,50	5884,52	6456,76	7458,21	
	V	3993,37	998,34	743,68	1301,42	2277,49	4991,72	5735,40	6293,14	7269,21	
	IV	3892,18	973,04	724,83	1268,44	2219,78	4865,22	5590,06	6133,66	7085,00	
	III	3793,55	948,39	706,47	1236,30	2163,53	4741,93	5448,40	5978,23	6969,98	
	II	3697,41	924,35	688,56	1204,97	2108,70	4621,77	5310,33	5826,74	6730,47	
	I	3603,72	900,93	671,11	1174,43	2055,26	4504,65	5175,76	5679,08	6559,91	
	V	3532,71	883,18	657,89	1151,29	2014,77	4415,89	5073,78	5567,18	6430,65	
	IV	3497,73	874,43	651,38	1139,89	1994,82	4372,16	5023,54	5512,06	6366,98	
A	III	3463,10	865,78	644,93	1128,61	1975,07	4328,88	4973,80	5457,48	6303,94	
	II	3428,81	857,20	638,54	1117,43	1955,51	4286,02	4924,56	5403,45	6241,53	
	I	3394,86	848,72	632,22	1106,37	1936,15	4243,58	4875,80	5349,95	6179,73	

		PROPOSTA 2026										VARIÇÃO (2026 X ATUAL)				
		GQ - GRAT POR QUALIFICAÇÃO					ATIVO									
CLASSE	PADRÃO	VB	GD	I	II	III	TOTAL (em R\$) - 100 pts. ( * )				VB	Sem GQ	I	II	III	
		100 pts					Sem GQ	I	II	III						
		A	B	C	D	E	F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+D)	I=(A+B+E)						
D	III	5.600,00	1.400,00	1.470,00	2.240,00	3.675,00	7.000,00	8.470,00	9.240,00	10.675,00	31,5%	18,9%	11,0%	9,8%	8,9%	
	II	5.406,20	1.352,00	1.419,22	2.174,59	3.567,69	6.758,20	8.177,42	8.932,79	10.325,89	31,4%	18,4%	10,5%	9,5%	8,8%	
	I	5.219,75	1.305,00	1.370,20	2.099,47	3.463,51	6.524,75	7.894,95	8.624,23	9.988,26	31,3%	17,9%	10,0%	9,0%	8,6%	
C	VI	4.992,76	1.248,00	1.310,56	2.008,09	3.264,19	6.240,76	7.551,32	8.248,85	9.504,95	29,8%	16,0%	9,2%	8,2%	7,2%	
	V	4.882,43	1.221,00	1.281,72	1.963,91	3.168,87	6.103,43	7.385,15	8.067,34	9.272,30	31,4%	17,0%	10,2%	9,2%	8,0%	
	IV	4.775,13	1.194,00	1.253,52	1.920,69	3.076,34	5.969,13	7.222,64	7.889,82	9.045,47	33,0%	18,1%	11,2%	10,2%	8,8%	
	III	4.669,78	1.168,00	1.225,93	1.878,43	2.986,51	5.837,78	7.063,71	7.716,20	8.824,28	34,5%	18,8%	12,0%	11,1%	9,5%	
	II	4.567,32	1.142,00	1.198,96	1.837,09	2.899,30	5.709,32	6.908,27	7.546,41	8.608,62	36,2%	19,9%	13,0%	12,1%	10,2%	
	I	4.466,68	1.117,00	1.172,57	1.796,67	2.814,64	5.583,68	6.756,26	7.380,35	8.398,32	37,9%	21,0%	13,9%	13,2%	11,1%	
B	VI	4.272,65	1.068,00	1.121,54	1.718,46	2.652,66	5.340,65	6.462,19	7.059,12	7.993,31	36,5%	19,1%	13,3%	12,5%	9,8%	
	V	4.178,13	1.045,00	1.096,86	1.680,65	2.575,20	5.223,13	6.319,99	6.903,78	7.798,33	38,2%	20,2%	14,3%	13,5%	10,6%	
	IV	4.086,20	1.022,00	1.072,72	1.643,67	2.500,00	5.108,20	6.180,92	6.751,86	7.608,20	40,1%	21,4%	15,4%	14,7%	11,6%	
	III	3.996,79	999	1.049,12	1.607,50	2.427,00	4.995,79	6.044,91	6.603,29	7.422,79	41,9%	22,3%	16,3%	15,6%	12,3%	
	II	3.908,86	977	1.026,03	1.572,13	2.356,13	4.885,86	5.911,89	6.457,99	7.241,99	43,8%	23,5%	17,4%	16,8%	13,3%	
A	I	3.822,35	956	1.003,45	1.537,53	2.287,33	4.778,35	5.781,80	6.315,88	7.065,68	45,9%	24,9%	18,6%	18,1%	14,3%	
	V	3.710,16	928	974,01	1.492,42	2.242,26	4.638,16	5.612,17	6.130,58	6.880,42						
	IV	3.655,61	914	959,62	1.470,37	2.220,06	4.569,61	5.529,23	6.039,98	6.789,67						
	III	3.602,08	900	945,44	1.448,64	2.198,08	4.502,08	5.447,52	5.950,72	6.700,16						
	II	3.548,55	887	931,47	1.427,23	2.176,31	4.435,55	5.367,02	5.862,78	6.611,86						
I	3.496,00	874	917,7	1.406,14	2.154,77	4.370,00	5.287,70	5.776,14	6.524,77							

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

**Nível Auxiliar: Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade**

PROPOSTA 2025					
VB	GD 100 pts	GQ - Gratificação de Qualificação		ATIVO	
		GQ	TOTAL (em R\$) - 100 pts.		
A	B	C	Sem GQ F=(A+B)	Com GQ G=(A+B+C)	
1.978,02	1.022,42	335,38	3.000,44	3.335,83	
1.893,35	991,90	320,41	2.885,25	3.205,66	
1.811,89	962,47	306,01	2.774,36	3.080,36	
1.733,54	934,13	292,15	2.667,67	2.959,82	
1.658,21	909,06	278,82	2.567,27	2.846,09	
1.586,43	881,81	266,17	2.468,24	2.734,41	
1.456,07	840,39	242,84	2.296,46	2.539,30	
1.392,38	816,41	231,63	2.208,79	2.440,41	
1.331,70	793,52	220,90	2.125,22	2.346,12	
1.272,25	770,63	210,45	2.042,88	2.253,32	
1.215,45	749,92	200,45	1.965,37	2.165,82	
1.160,88	728,12	190,91	1.889,00	2.079,92	

PROPOSTA 2026										
CLASSE	PADRÃO	VB	GD 100 pts	RT - Retribuição por Titulação		ATIVO		VB	Sem GQ	Com GQ
				GQ	TOTAL (em R\$) - 100 pts.					
		A	B	C	F=(A+B)	G=(A+B+C)				
AUXILIAR TÉCNICO II	VI	2.076,92	1.073,54	352,15	3.150,47	3.502,62	14,5%	14,5%	14,5%	
	V	1.988,02	1.041,50	336,43	3.029,51	3.365,94	14,5%	14,5%	14,5%	
	IV	1.902,48	1.010,59	321,31	2.913,07	3.234,38	14,5%	14,5%	14,5%	
AUXILIAR II	III	1.820,21	980,84	306,76	2.801,05	3.107,81	14,5%	14,5%	14,5%	
	II	1.741,12	954,51	292,76	2.695,63	2.988,39	14,5%	14,5%	14,5%	
	I	1.665,75	925,90	279,48	2.591,65	2.871,13	14,5%	14,5%	14,5%	
AUXILIAR TÉCNICO I	VI	1.528,87	882,41	254,98	2.411,28	2.666,26	14,5%	14,5%	14,5%	
	V	1.462,00	857,23	243,21	2.319,23	2.562,43	14,5%	14,5%	14,5%	
	IV	1.398,28	833,20	231,94	2.231,48	2.463,42	14,5%	14,5%	14,5%	
	III	1.335,86	809,16	220,97	2.145,02	2.365,99	14,5%	14,5%	14,5%	
AUXILIAR I	II	1.276,22	787,42	210,47	2.063,64	2.274,11	14,5%	14,5%	14,5%	
	I	1.218,93	764,53	200,46	1.983,45	2.183,91	14,5%	14,5%	14,5%	

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

ANEXO II - Plano de Carreiras e Cargos do INPI

Nível Superior: Cargos de Pesquisador em Propriedade Industrial, Analista em Propriedade Industrial e Especialista Sênior em Propriedade Industrial

PROPOSTA 2025

ESPECIALISTA SÊNIOR	PADRÃO	VB	GD	RT - Retribuição por Titulação					ATIVO			
				100 pts	Aperf./Espec.	Mestre	Doutor	TOTAL (em R\$) - 100 pts.				
								Sem RT	Aperf./Espec.	Mestre	Doutor	
												F=(A+B)
D	III	10.358,46	6.348,73	1.255,54	2.072,26	4.584,95	16.707,19	17.962,73	18.779,45	21.292,14		
	II	10.056,76	6.163,82	1.051,28	1.836,59	4.258,55	16.220,57	17.271,86	18.057,17	20.479,12		
	I	9.763,84	5.984,29	859,42	1.614,53	3.949,02	15.748,13	16.607,55	17.362,66	19.697,15		
C	VI	9.149,98	5.608,05	865,83	1.576,21	3.772,42	14.758,03	15.623,86	16.334,24	18.530,45		
	V	8.857,67	5.428,90	867,51	1.556,53	3.686,71	14.286,57	15.154,08	15.843,10	17.973,28		
	IV	8.574,71	5.255,47	868,26	1.536,56	3.602,68	13.830,17	14.698,43	15.366,73	17.432,86		
	III	8.300,78	5.087,58	868,12	1.516,33	3.520,33	13.388,36	14.256,48	14.904,69	16.908,69		
	II	8.035,61	4.925,05	867,16	1.495,88	3.439,62	12.960,66	13.827,82	14.456,54	16.400,28		
	I	7.778,90	4.767,72	865,43	1.475,24	3.360,54	12.546,62	13.412,04	14.021,86	15.907,16		
B	VI	7.289,84	4.467,96	859,83	1.433,52	3.207,15	11.757,80	12.617,63	13.191,32	14.964,95		
	V	7.056,96	4.325,23	856,05	1.412,50	3.132,80	11.382,19	12.238,24	12.794,68	14.514,99		
	IV	6.831,52	4.187,06	851,69	1.391,40	3.059,98	11.018,57	11.870,26	12.409,98	14.078,55		
	III	6.613,28	4.053,30	846,77	1.370,26	2.988,66	10.666,58	11.513,35	12.036,83	13.655,24		
	II	6.402,01	3.923,81	841,34	1.349,09	2.918,83	10.325,83	11.167,17	11.674,91	13.244,65		
	I	6.197,49	3.798,46	835,43	1.327,91	2.850,46	9.995,96	10.831,39	11.323,87	12.846,42		
A	V	6.015,67	3.687,02	810,92	1.288,95	2.890,60	9.702,69	10.513,62	10.991,65	12.593,29		
	IV	5.926,77	3.632,54	798,94	1.269,91	2.909,30	9.559,31	10.358,25	10.829,21	12.468,60		
	III	5.839,18	3.578,85	787,13	1.251,14	2.927,12	9.418,03	10.205,17	10.669,17	12.345,15		
	II	5.752,89	3.525,96	775,50	1.232,65	2.944,07	9.278,85	10.054,35	10.511,50	12.222,92		
	I	5.667,87	3.473,86	764,04	1.214,43	2.960,18	9.141,73	9.905,77	10.356,16	12.101,90		

SUPERIOR

PROPOSTA 2026

CLASSE	PADRÃO	VB	GD	RT - Retribuição por Titulação					ATIVO				VARIÇÃO (2026 X ATUAL)				
				100 pts	Aperf./Espec.	Mestre	Doutor	TOTAL (em R\$) - 100 pts.				VB	Sem RT	Aperf./Espec.	Mestre	Doutor	
								Sem RT	Aperf./Espec.	Mestre	Doutor						
																	F=(A+B)
D	III	14.859,58	3.714,89	1.394,59	2.399,91	5.572,34	18.574,47	19.969,06	20.974,38	24.146,81	56%	22%	25%	24%	22%		
	II	14.221,45	3.555,36	1.334,70	2.296,85	5.333,04	17.776,81	19.111,51	20.073,66	23.109,85	55%	20%	23%	22%	21%		
	I	13.610,72	3.402,68	1.277,38	2.198,21	5.104,02	17.013,40	18.290,79	19.211,61	22.117,42	54%	19%	22%	21%	19%		
C	VI	13.026,23	3.256,56	1.222,53	2.103,81	4.884,84	16.282,79	17.505,31	18.386,60	21.167,62	56%	20%	23%	22%	21%		
	V	12.466,83	3.116,71	1.170,03	2.013,47	4.675,06	15.583,53	16.753,56	17.597,00	20.258,59	54%	19%	21%	20%	19%		
	IV	11.827,17	2.956,79	1.110,00	1.910,16	4.435,19	14.783,96	15.893,96	16.694,12	19.219,15	52%	16%	19%	18%	17%		
	III	11.519,76	2.879,94	1.081,14	1.860,51	4.319,91	14.399,69	15.480,84	16.260,20	18.719,60	55%	18%	21%	20%	19%		
	II	11.220,34	2.805,08	1.053,04	1.812,15	4.207,63	14.025,42	15.078,46	15.837,57	18.233,05	57%	18%	21%	20%	20%		
	I	10.928,70	2.732,18	1.025,67	1.765,05	4.098,26	13.660,88	14.686,55	15.425,93	17.759,14	58%	19%	22%	21%	20%		
B	VI	10.644,64	2.661,16	999,01	1.719,17	3.991,74	13.305,80	14.304,81	15.024,97	17.297,54	63%	22%	25%	24%	24%		
	V	10.098,48	2.524,62	947,76	1.630,96	3.786,93	12.623,10	13.570,85	14.254,06	16.410,03	60%	20%	23%	21%	21%		
	IV	9.836,00	2.459,00	923,12	1.588,57	3.688,50	12.295,00	13.218,12	13.883,57	15.983,50	61%	20%	23%	22%	22%		
	III	9.580,33	2.395,08	899,13	1.547,28	3.592,62	11.975,42	12.874,54	13.522,70	15.568,04	65%	22%	25%	24%	24%		
	II	9.331,32	2.332,83	875,76	1.507,06	3.499,25	11.664,15	12.539,91	13.171,22	15.163,40	66%	22%	26%	24%	25%		
	I	9.088,78	2.272,19	852,99	1.467,89	3.408,29	11.360,97	12.213,97	12.828,87	14.769,27	68%	23%	26%	25%	26%		
A	V	8.806,04	2.201,51	826,46	1.422,23	3.302,27	11.007,55	11.834,01	12.429,78	14.309,82							
	IV	8.667,98	2.167,00	813,50	1.399,93	3.250,49	10.834,98	11.648,48	12.234,91	14.085,47							
	III	8.532,10	2.133,03	800,75	1.377,99	3.199,54	10.665,13	11.465,87	12.043,11	13.864,66							
	II	8.398,33	2.099,58	788,19	1.356,38	3.149,37	10.497,91	11.286,11	11.854,29	13.647,29							
	I	8.266,67	2.066,67	775,84	1.335,12	3.100,00	10.333,34	11.109,18	11.668,46	13.433,34							

MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS  
SECRETARIA DE RELAÇÕES DE TRABALHO

Nível Intermediário: Técnico em Planejamento, Gestão e Infraestrutura e Técnico em Propriedade Industrial

PROPOSTA 2025											
CLASSE	PADRÃO	VB	GQ - GRAT POR QUALIFICAÇÃO					ATIVO			
			GD 100 pts	I	II	III	TOTAL (em R\$) - 100 pts. ( * )				
							Sem GQ	I	II	III	
A	B	C	D	E	F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+D)	I=(A+B+E)			
D	III	5583,16	1395,79	1039,74	1819,53	3184,18	6978,95	8018,70	8798,48	10163,13	
	II	5368,43	1342,11	999,75	1749,54	3061,71	6710,53	7710,29	8460,08	9772,24	
	I	5161,95	1290,49	961,30	1682,25	2943,95	6452,44	7413,74	8134,69	9396,38	
C	VI	4903,64	1225,91	913,20	1598,07	2796,63	6129,56	7042,75	7727,63	8926,19	
	V	4779,38	1194,85	890,06	1557,58	2725,76	5974,23	6864,28	7531,80	8699,99	
	IV	4658,27	1164,57	867,50	1518,11	2656,69	5822,83	6690,33	7340,94	8479,52	
	III	4540,22	1135,05	845,52	1479,64	2589,37	5675,27	6520,79	7154,91	8264,64	
	II	4425,17	1106,29	824,09	1442,14	2523,75	5531,46	6355,55	6973,60	8055,21	
	I	4313,03	1078,26	803,21	1405,59	2459,79	5391,28	6194,49	6796,88	7851,08	
B	VI	4097,20	1024,30	763,02	1335,26	2336,71	5121,50	5884,52	6456,76	7458,21	
	V	3993,37	998,34	743,68	1301,42	2277,49	4991,72	5735,40	6293,14	7269,21	
	IV	3892,18	973,04	724,83	1268,44	2219,78	4865,22	5590,06	6133,66	7085,00	
	III	3793,55	948,39	706,47	1236,30	2163,53	4741,93	5448,40	5978,23	6905,46	
	II	3697,41	924,35	688,56	1204,97	2108,70	4621,77	5310,33	5826,74	6730,47	
A	I	3603,72	900,93	671,11	1174,43	2055,26	4504,65	5175,76	5679,06	6559,91	
	V	3532,71	883,18	657,89	1151,29	2014,77	4415,89	5073,78	5567,18	6430,65	
	IV	3497,73	874,43	651,38	1139,89	1994,82	4372,16	5023,54	5512,06	6366,98	
	III	3463,10	865,78	644,93	1128,61	1975,07	4328,88	4973,80	5457,48	6303,94	
	II	3428,81	857,20	638,54	1117,43	1955,51	4286,02	4924,56	5403,45	6241,53	
I	3394,86	848,72	632,22	1106,37	1936,15	4243,58	4875,80	5349,95	6179,73		

INTERMEDIÁRIO																
PROPOSTA 2026																
CLASSE	PADRÃO	VB	GQ - GRAT POR QUALIFICAÇÃO					ATIVO				VARIÇÃO (2026 X ATUAL)				
			GD 100 pts	I	II	III	TOTAL (em R\$) - 100 pts. ( * )				VB	Sem GQ	I	II	III	
							Sem GQ	I	II	III						
A	B	C	D	E	F=(A+B)	G=(A+B+C)	H=(A+B+D)	I=(A+B+E)								
D	III	5.600,00	1.400,00	1.470,00	2.252,60	4.488,00	7.000,00	8.470,00	9.252,60	11.488,00	29%	20%	23%	21%	27%	
	II	5.406,20	1.352,00	1.419,22	2.174,79	4.062,99	6.758,20	8.177,42	8.932,99	10.821,19	29%	19%	23%	20%	23%	
	I	5.219,75	1.305,00	1.370,20	2.099,67	3.678,23	6.524,75	7.894,95	8.624,42	10.202,99	29%	19%	22%	20%	20%	
C	VI	4.992,76	1.248,00	1.310,56	2.008,28	3.264,31	6.240,76	7.551,32	8.249,04	9.505,07	27%	17%	20%	18%	15%	
	V	4.882,43	1.221,00	1.281,72	1.964,08	3.168,99	6.103,43	7.385,15	8.067,52	9.272,42	29%	18%	21%	19%	16%	
	IV	4.775,13	1.194,00	1.253,52	1.920,87	3.076,45	5.969,13	7.222,64	7.889,99	9.045,58	30%	19%	23%	21%	17%	
	III	4.669,78	1.168,00	1.225,93	1.878,60	2.986,62	5.837,78	7.063,71	7.716,37	8.824,40	32%	20%	24%	21%	18%	
	II	4.567,32	1.142,00	1.198,96	1.837,26	2.899,41	5.709,32	6.908,27	7.546,58	8.608,72	33%	21%	25%	23%	19%	
	I	4.466,68	1.117,00	1.172,57	1.796,83	2.814,74	5.583,68	6.756,26	7.380,51	8.398,43	35%	22%	26%	24%	20%	
B	VI	4.272,65	1.068,00	1.121,54	1.718,62	2.652,76	5.340,65	6.462,19	7.059,27	7.993,41	34%	20%	24%	22%	18%	
	V	4.178,13	1.045,00	1.096,86	1.680,80	2.575,29	5.223,13	6.319,99	6.903,94	7.798,43	35%	21%	25%	23%	19%	
	IV	4.086,20	1.022,00	1.072,72	1.643,82	2.500,09	5.108,20	6.180,92	6.752,01	7.608,29	37%	23%	27%	25%	20%	
	III	3.996,79	999,00	1.049,12	1.607,65	2.427,09	4.995,79	6.044,91	6.603,44	7.422,88	39%	24%	28%	26%	21%	
	II	3.908,86	977,00	1.026,03	1.572,27	2.356,22	4.885,86	5.911,89	6.458,13	7.242,08	41%	25%	29%	27%	22%	
A	I	3.822,35	956,00	1.003,45	1.537,67	2.287,41	4.778,35	5.781,80	6.316,02	7.065,76	43%	26%	31%	29%	23%	
	V	3.710,16	928,00	974,01	1.492,56	2.242,34	4.638,16	5.612,17	6.130,72	6.880,50						
	IV	3.655,61	914,00	959,62	1.470,50	2.220,14	4.569,61	5.529,23	6.040,12	6.789,76						
	III	3.602,08	900,00	945,44	1.448,77	2.198,16	4.502,08	5.447,52	5.950,85	6.700,24						
	II	3.548,55	887,00	931,47	1.427,36	2.176,40	4.435,55	5.367,02	5.862,91	6.611,95						
	I	3.496,00	874,00	917,70	1.406,27	2.154,85	4.370,00	5.287,70	5.776,27	6.524,85						