

# A ATIVIDADE SINDICAL E A SOCIEDADE MODERNA

**Léssio Lourenço Nunes**

Conselheiro Suplente  
CONFIA | Asmetro, 2025

# A MODERNIDADE SÓLIDA

**Modernidade  
SÓLIDA  
(Bauman\*)  
[até primeira  
metade do  
Século XX]**

- As estruturas, as regras, as instituições sociais, os comportamentos e as ações sociais eram rígidas, inflexíveis e duras.

## A ATIVIDADE SINDICAL NA ERA SÓLIDA

Empregos duradouros em órgãos públicos ou instituições privadas

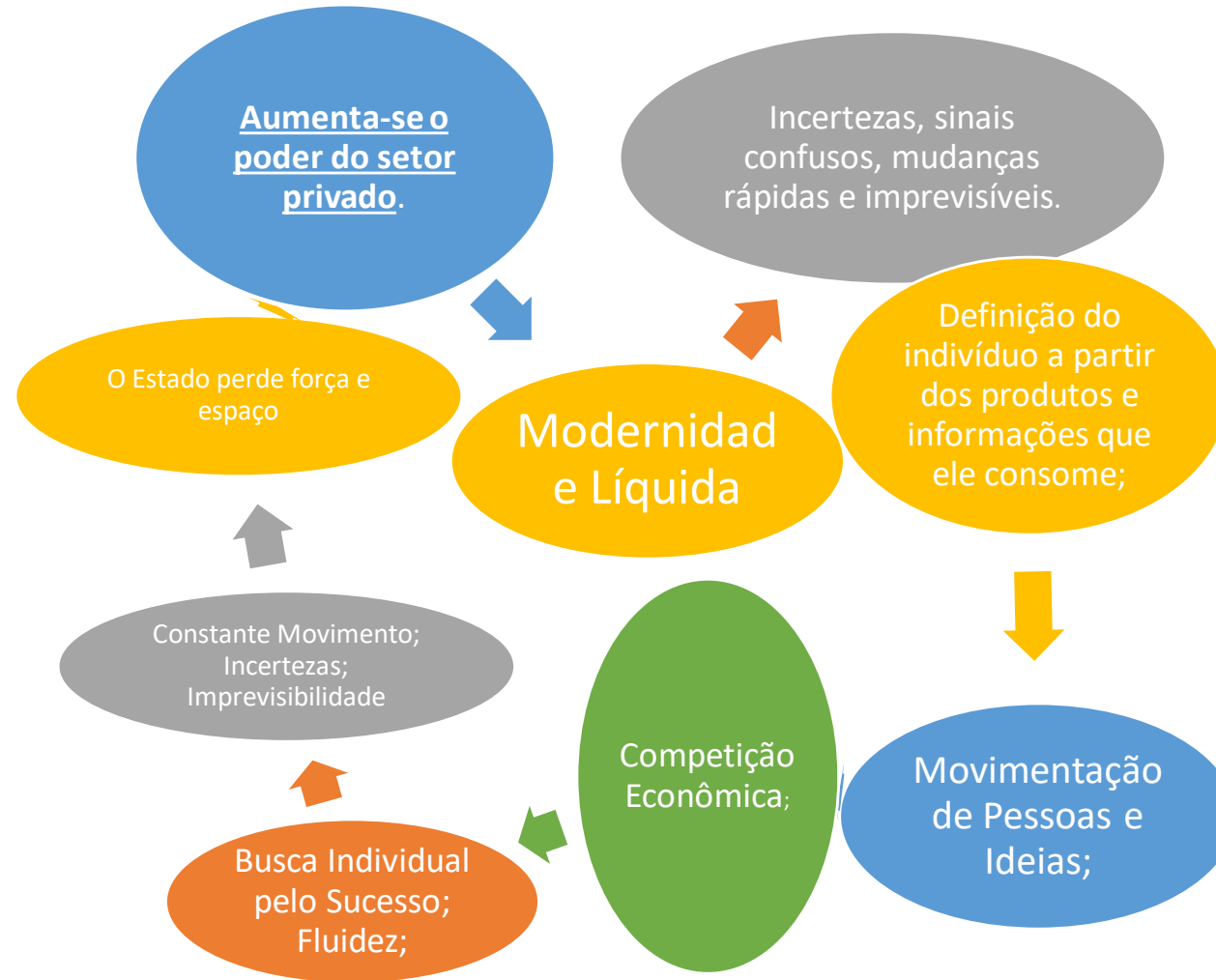
Pouca rotatividade de emprego

Contratos trabalhistas bem definidos

Atuação dos sindicatos no modelo burocrático-formal

Poucos recursos computacionais

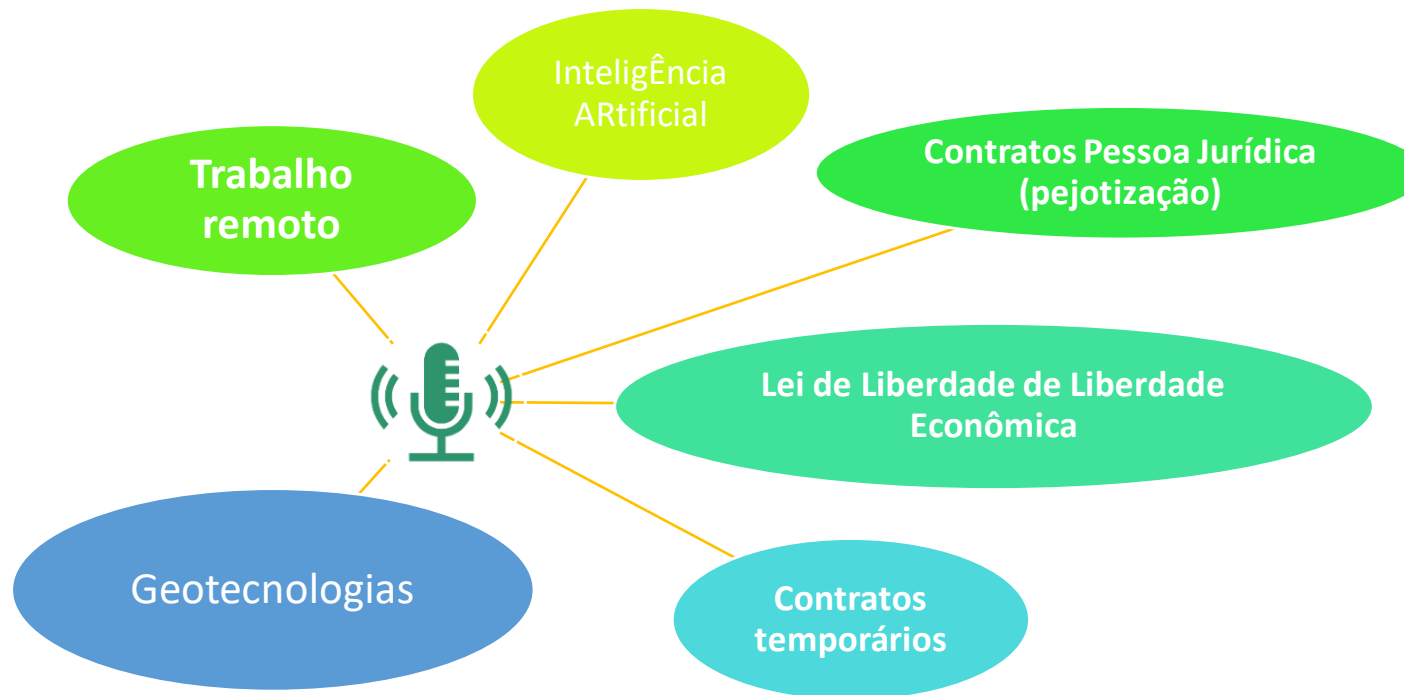
# A MODERNIDADE LÍQUIDA



## MODERNIDADE LÍQUIDA E O NOVO MERCADO DE TRABALHO

### ❖ Precarização do mercado de trabalho.

- Na modernidade líquida, há uma **geração cada vez mais escolarizada**, com acesso a um trabalho cada vez mais instável e precariado (Bauman).
- **Desmantelamento** do interesse pela **militância sindical e associativa**
- **Territórios virtuais (e não geográficos)**



# DESAFIOS SINDICAIS NA ERA MODERNA

Sindicatos patronais permanecem fortalecidos: Firjan, Febraban, Fecomércio etc.

Sindicatos trabalhistas se dispersam e perdem filiados.

Emergem novas formas de organização sindical: Ativismo On-line, sindicalismo digital etc.

Necessidade de equilíbrio entre inovação tecnológica e preservação dos princípios sindicais tradicionais.

# QUESTÕES PARA REFLEXÃO

Como cativar um profissional moderno a pertencer uma classe profissional ou ser sindicalizado ?

O que fazer para cativar um profissional para a atividade sindical ?

A força da Lei é o suficiente para fortalecimento de uma categoria ?

Em uma greve de trabalhadores, na Era Moderna, de que lado (patronal ou laboral) fica a sociedade ?



**OBRIGADO!**

ASMETRO-SI - ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES DO INMETRO-SI  
Campus do Inmetro “Armênio Lobo da Cunha Filho”

Av. Nossa Senhora das Graças, 50 – prédio 32/Bloco II CEP 25.250-020 Xerém, Duque de Caxias,  
RJ (21)2679-9741 [asmetro@asmetro.org.br](mailto:asmetro@asmetro.org.br)