

ASMETRO-SI

**ASSEMBLEIA GERAL
EXTRAORDINÁRIA**

22/1/2026

Edital de Convocação de Assembleia Geral Extraordinária



Ficam convocados os sindicalizados do ASMETRO-SI a participarem da Assembleia Geral Extraordinária (AGE), a ser realizada conforme as informações abaixo:

Data: 22 de janeiro de 2026 (quinta-feira)

Horário: 14h, em primeira convocação, e 14h30, em segunda e definitiva convocação

Local: Auditório do Prédio 32, Campus Dr. Armênio Lobo da Cunha Filho – Xerém, Duque de Caxias/RJ

A AGE será transmitida ao vivo pelo canal oficial do ASMETRO-SI no YouTube, por meio do link: <https://youtube.com/live/-0uTTm20tXA?feature=share>

PAUTA

1. Deliberação: Aprovação ou não do Balanço do ASMETRO-SI referente ao exercício de 2025.

Informamos que se encontram à disposição dos sindicalizados, na Secretaria do Sindicato, todos os balancetes mensais referentes ao período de janeiro a setembro de 2025, devidamente analisados e aprovados pelo Conselho Fiscal (CONFIA). Os balancetes referentes aos meses de outubro, novembro e dezembro de 2025 serão analisados pelo CONFIA no dia 22 de janeiro de 2026, e o resultado dessa análise (aprovação ou não) será devidamente relatado na Assembleia Geral Extraordinária (AGE).

2. Informes sobre a atuação do ASMETRO-SI

2.1 Reforma Administrativa em tramitação no Congresso Nacional;

2.2 Acordo nº 34 e o reajuste previsto para abril de 2026;

2.3 Convocação dos aprovados no Concurso Inmetro 2023;

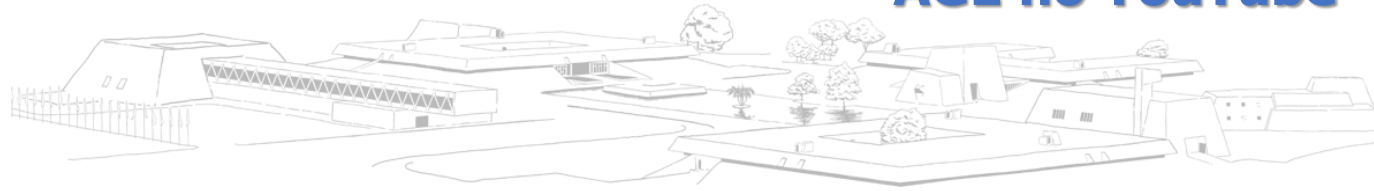
2.4 Situação dos Planos de Saúde;

2.5 Modernização da Lei do Inmetro e proposta de reestruturação das carreiras dos servidores.

Duque de Caxias, 12 de janeiro de 2026.

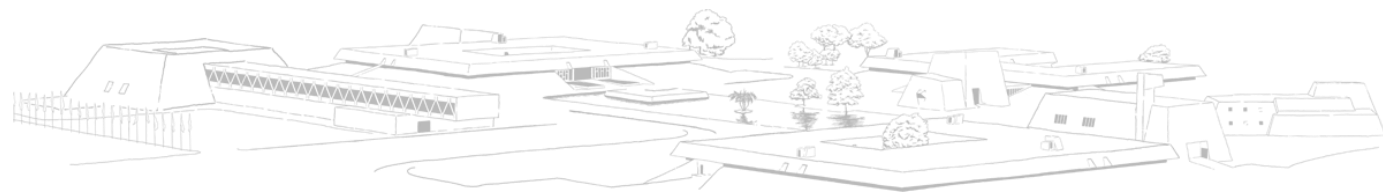
*Marcelo Nascimento Moreira da Silva
Presidente do ASMETRO-SI*

AGE no YouTube



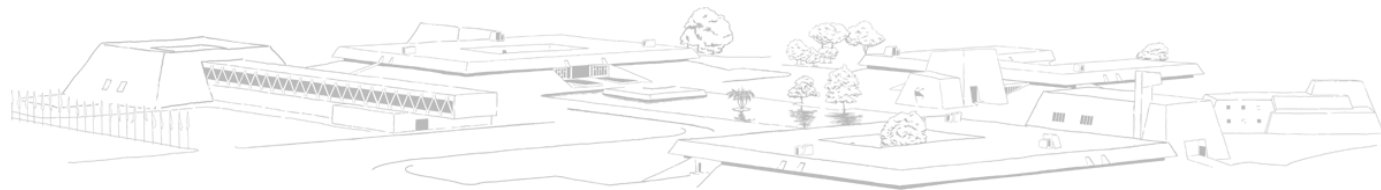
Esta Assembleia está sendo transmitida ao vivo pelo canal do ASMETRO-SI no YouTube, por meio do link abaixo:

<https://youtube.com/live/-0uTTm20tXA?feature=share>



PRESTAÇÃO DE CONTAS



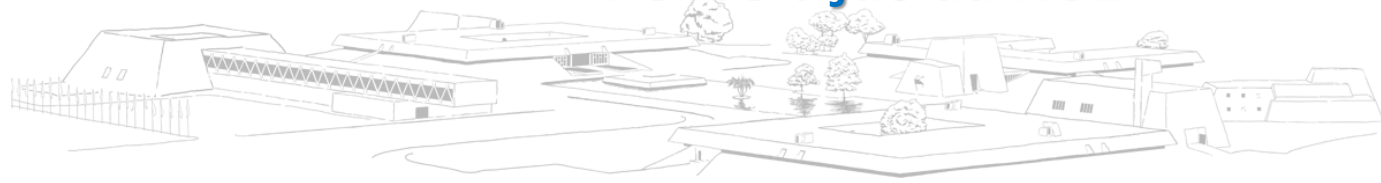


Saldo Financeiro

22/1/26

R\$ 53.055,09

Deliberação da AGE



“Aprovação ou não do “Balanço de 2025”



Assembleia Geral Extraordinária
27 março
PAUTA

> 17 NOV
ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO ASMETRO-SI
PAUTA

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA
 1. Informes
 2. Eleições 2024 do Asmetro-SI
 3. Planos de Saúde
 4. Proposta oficial sobre negociação: Proposta do Conselho de Gestão

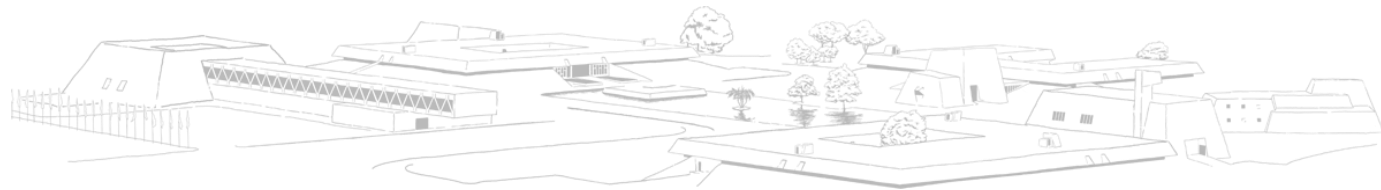
ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA
22 DE JULHO
SEGUNDA-FEIRA
PAUTA

1. Deliberar a Constituição da Comissão Eleitoral
2. Deliberar a Manutenção Administrativa da Gestão durante o período Eleitoral.
3. Prestação de Contas

OUTRA PAUTA

Trabalhar sobre: ASMETRO – Agência Reguladora de Saúde

Balanco 2025



Todos os balancetes referentes ao exercício de 2025 foram analisados pelos sindicalizados que compõem o Conselho Fiscal (CONFIA) — Ana Lúcia Barbosa Baptista, Carlos Alberto de Souza Barreto, Landa Mece de Souza Baiense, Léssio Lourenço Nunes, Maurício Moreira de Carvalho, Raul Machareth Godinho e Salvador Moura Luiz — em conformidade com o artigo 40 do Estatuto do ASMETRO-SI.

- Os balancetes mensais referentes ao período de janeiro a setembro de 2025, já analisados e aprovados pelo CONFIA, permanecem disponíveis para consulta na Secretaria do Sindicato.
- Os balancetes relativos aos meses de outubro, novembro e dezembro de 2025 foram analisados pelo CONFIA na data de hoje, em reunião ordinária.

Encaminhamento para Deliberação da AGE



- SIM** – Aprova as prestações de contas do exercício de 2025.
- NÃO** – Não aprova as prestações de contas do exercício de 2025.



2.1 Reforma Administrativa em tramitação no Congresso Nacional;

2.2 Acordo nº 34 e o reajuste previsto para abril de 2026;

2.3 Convocação dos aprovados no Concurso Inmetro 2023;

2.4 Situação dos Planos de Saúde;

2.5 Modernização da Lei do Inmetro e proposta de reestruturação das carreiras dos servidores.

2.1 Reforma Administrativa



Principais Tópicos da Reforma Administrativa (PEC 38/2025)



1. Redesenho da Estrutura do Serviço Público

A proposta reorganiza regras do funcionalismo público, alterando normas constitucionais sobre administração, carreira e remuneração.

2. Gestão por Metas e Avaliação de Desempenho

Prevê planejamento estratégico, metas de desempenho e “acordo de resultados” vinculando remuneração a indicadores.

3. Transformação Digital e Governança

Busca ampliar a digitalização de serviços públicos e fortalecer mecanismos de governança e transparência.

4. Alterações em Contratações e Regime de Trabalho

O texto amplia a possibilidade de contratações temporárias ou sob regime celetista, em detrimento do Regime Jurídico Único (estatutário), e impõe novos critérios para concursos públicos.

5. Tabela Remuneratória e Progressão

Propõe tabela única de remuneração por ente federado, limita benefícios por tempo de serviço e restringe adicionais e vantagens habituais.

6. Estabilidade e Direitos Funcionais

Estabilidade permanece formalmente prevista, mas sua aplicação poderá depender de critérios de desempenho. Há restrições a progressões automáticas e a direitos adquiridos.

7. Centralização de Normas Gerais

A PEC amplia a competência da União para ditar normas gerais de gestão de pessoas e administração para estados e municípios, o que pode reduzir autonomia local.

2.1 Reforma Administrativa



Posicionamento do ASMETRO-SI sobre a Reforma Administrativa



1. Defesa do serviço público e dos servidores

O ASMETRO-SI reafirma seu compromisso com a preservação de direitos, da estabilidade e da valorização profissional dos servidores públicos.

2. Acompanhamento permanente

Estamos acompanhando a tramitação da Reforma Administrativa no Congresso, com análise constante dos efeitos potenciais das propostas sobre a carreira, remuneração e condições de trabalho.

3. Transparência e informação

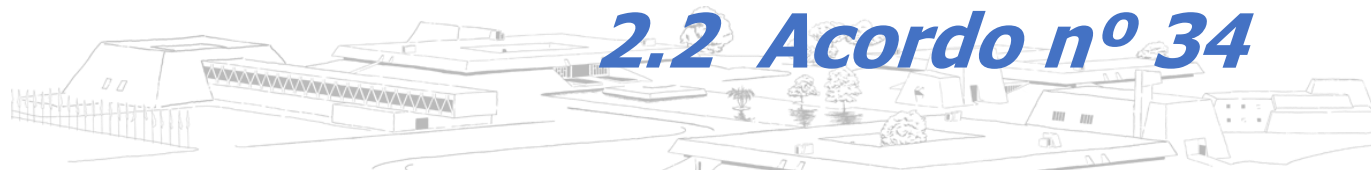
Temos divulgado na página do sindicato informações atualizadas, análises e esclarecimentos sobre os pontos da proposta que impactam diretamente os servidores, fomentando a informação qualificada.

4. Posição crítica e independente

Não concordamos com alterações que reduzam direitos ou fragilizem garantias constitucionais essenciais dos servidores públicos e da prestação de serviços públicos de qualidade.

5. Mobilização e representação

Continuaremos a representar institucionalmente os interesses dos sindicalizados perante o Congresso, demais entidades de classe e órgãos públicos, buscando diálogo e respeito aos princípios do serviço público.



2.2 Acordo nº 34



Descumprimento de Cláusula do Acordo nº 34 – Avaliação de Desempenho (Inmetro)

O que foi pactuado no Acordo nº 34

- Adoção do modelo de avaliação de desempenho com 80% da pontuação vinculada ao desempenho institucional e 20% ao desempenho individual.
- Alinhamento ao padrão adotado no Poder Executivo Federal, garantindo isonomia, segurança jurídica e foco nos resultados institucionais.

O que está sendo praticado no Inmetro

- Manutenção do modelo de 40% de desempenho institucional e 60% de desempenho individual.
- Essa prática configura descumprimento de cláusula expressa do Acordo nº 34.
- O Inmetro é, atualmente, a única carreira do Executivo Federal fora do modelo 80/20.

Atuação do ASMETRO-SI

- O ASMETRO-SI tem cobrado formalmente o MDIC e o MGI para que cumpram integralmente o Acordo nº 34.
- O sindicato conta com o apoio do Presidente do Inmetro, signatário do acordo.

Encaminhamento

- O ASMETRO-SI persistirá na cobrança institucional, administrativa e política pelo cumprimento integral da cláusula pactuada.



2.2 Reajuste para Abril de 2026

Percentuais estabelecidos – Acordo nº 34



•6,3% em abril de 2026

- Cargo isolado de Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior
- Demais carreiras de Nível Superior (NS): segunda etapa da reestruturação remuneratória, conforme tabelas dos anexos do acordo
- Demais carreiras de Nível Intermediário (NI): segunda etapa da reestruturação remuneratória, conforme tabelas dos anexos do acordo

•5% em abril de 2026

- Auxiliar (NA)

2.3 Concurso Inmetro

Concurso Público do Inmetro: Avanços Concretos

- Realização de concurso público para recomposição da força de trabalho
- Nomeação dos 100 primeiros aprovados, com publicações no Diário Oficial da União
- Publicação de portarias de desistência, conforme procedimentos administrativos regulares
- Nomeação de 25 novos candidatos, em conformidade com o quantitativo previsto no edital

Compromissos Institucionais e Atuação do ASMETRO-SI

- Comprometimento do Presidente Márcio André Brito em dar continuidade e celeridade às nomeações, inclusive do cadastro de reserva
- Reconhecimento da importância estratégica da recomposição da força de trabalho do Inmetro
- Atuação permanente do ASMETRO-SI no acompanhamento de todas as etapas do concurso público
- Defesa da valorização dos servidores e do fortalecimento institucional do Inmetro





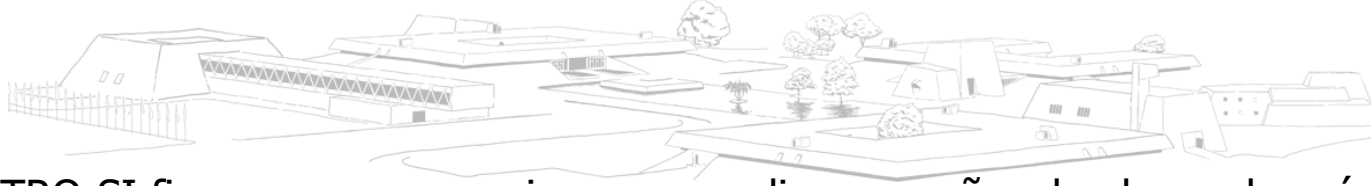
PREVENTV
SENIOR®


SulAmérica
Saúde

MedSênior 

Amil

2.4 - Planos de Saúde



O ASMETRO-SI firmou novas parcerias para ampliar as opções de planos de saúde oferecidos aos seus sindicalizados. Agora, estão disponíveis os seguintes convênios:

• **AMIL** • **MEDSÊNIOR** • **SULAMÉRICA** • **PREVENT SÊNIOR**

Plano de Saúde Prevent Senior já disponível para sindicalizados do ASMETRO-SI

<https://asmetro.org.br/portalsn/2025/09/17/plano-de-saude-prevent-senior-ja-disponivel-para-sindicalizados-do-asmetro-si/>

Novos Planos de Saúde disponíveis para sindicalizados do ASMETRO-SI

<https://asmetro.org.br/portalsn/2025/09/26/novos-planos-de-saude-disponiveis-para-sindicalizados-do-asmetro-si/>

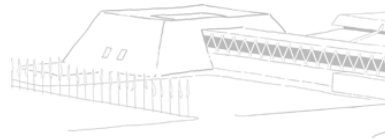
Atenção Sindicalizados: Orientações para migração ou adesão a novos planos de saúde

<https://asmetro.org.br/portalsn/2025/07/01/atencao-sindicalizados-orientacoes-para-migracao-ou-adesao-a-novos-planos-de-saude/>

Comunicado importante sobre planos de saúde

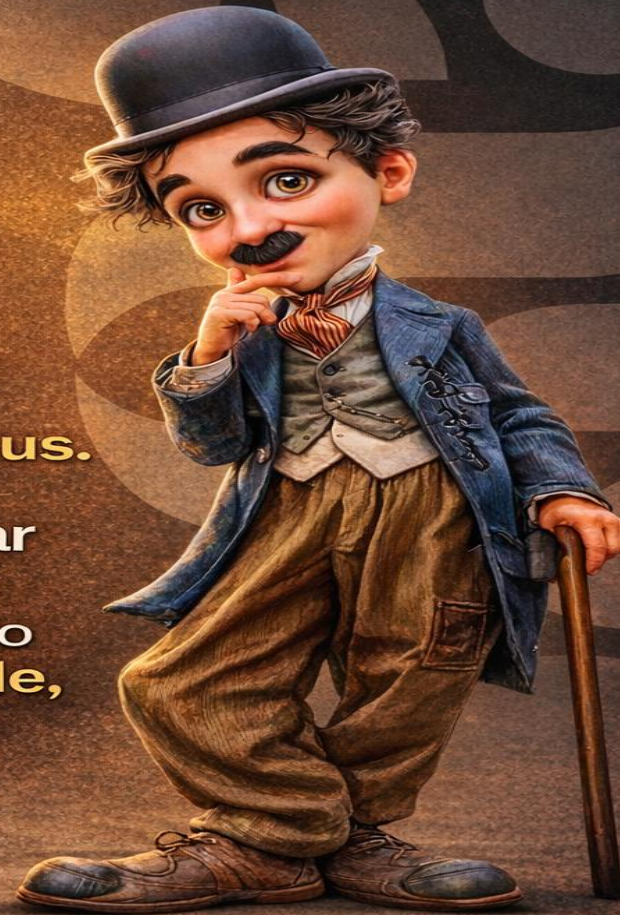
<https://asmetro.org.br/portalsn/2025/07/09/comunicado-do-gt-da-agencia-reguladora-do-inmetro/>

Para evitar qualquer interrupção na cobertura assistencial, *só solicite o cancelamento do plano atual após a confirmação de aceitação no novo plano*. A migração deve ser segura e planejada.

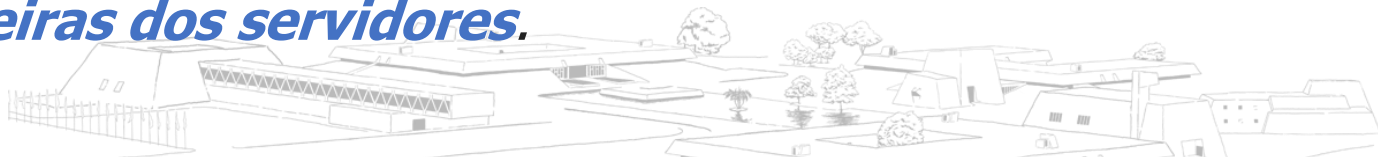


"A vida impõe desafios, mas é a união, a solidariedade e a persistência da força de trabalho que transformam obstáculos em degraus.

— ”
Reconhecer e valorizar o servidor do Inmetro é fortalecer a Instituição e investir na sociedade, construindo conquistas duradouras.



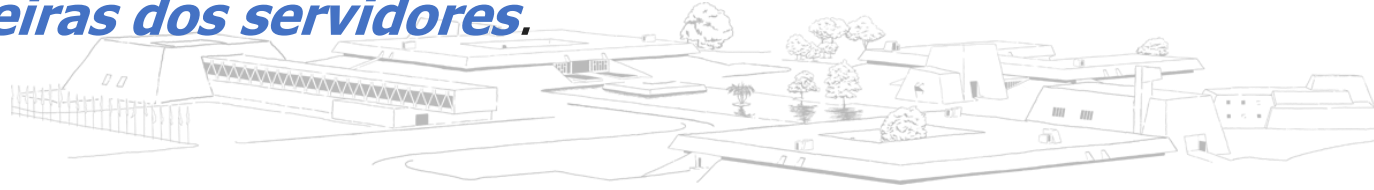
2.5 Modernização da Lei do Inmetro e proposta de reestruturação das carreiras dos servidores.



Modernização Institucional e Valorização das Carreiras do Inmetro

- O presidente do Inmetro, Márcio André Oliveira Brito, destacou a necessidade de modernizar a Lei nº 9.933/1999, atualizando as competências do Instituto frente aos desafios contemporâneos da Infraestrutura da Qualidade, com ênfase nas funções de metrologia legal, da metrologia científica e industrial, avaliação da conformidade e acreditação.
- Essas atividades constituem elos fundamentais para o desenvolvimento econômico e social do país, ao assegurar a confiabilidade das medições, a segurança de produtos e serviços, a competitividade da indústria nacional, a proteção do consumidor e o acesso do Brasil aos mercados internacionais.
- Foi entregue ao secretário Pedro Ivo Ramalho proposta de modernização da legislação do Inmetro, acompanhada da reestruturação das carreiras, considerada essencial para fortalecer a capacidade técnica do Instituto, garantir sustentabilidade institucional e viabilizar a atração e retenção de profissionais altamente qualificados.
- A proposta prevê o reconhecimento do Inmetro como **Carreira de Estado**, em consonância com o PL nº 6.170/2025, considerando as atribuições decorrentes da Infraestrutura da Qualidade, os compromissos do Acordo Mercosul–União Europeia e seus desdobramentos regulatórios e técnicos.
- Foram apresentadas minutas de aprimoramento das Leis nº 9.933/1999 e nº 11.355/2006, com justificativas técnicas e institucionais.

2.5 Modernização da Lei do Inmetro e proposta de reestruturação das carreiras dos servidores.



Contribuições técnicas e institucionais:

- Maíra Cauhi Wanderley – Procuradora-Chefe da PROFE
- Danielle Assafin Vieira Souza Silva – Diretora da DIMCI
- Alexandre Pereira Costa e Silva – Chefe de Gabinete da Presidência
- Marcelo Nascimento Moreira da Silva – Presidente do ASMETRO-SI
- Sérgio Ballerini – Secretário-Geral do ASMETRO-SI