

DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO

Publicado em: 06/02/2026 | Edição: 26 | Seção: 1 | Página: 10

Órgão: Ministério da Defesa/Comando da Marinha/Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.

ATA Nº 138, DE 24 DE NOVEMBRO DE 2025

Aos vinte e quatro dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e cinco, às nove horas, realizou-se a 17ª reunião do ano de 2025, do Conselho de Administração (CONSAD) da empresa Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. - AMAZUL, em caráter ordinário, na Sede, situada na Avenida Corifeu de Azevedo Marques, 1847 - Butantã, São Paulo, CEP nº 05581-001 e transmitida por videoconferência. Presidida pelo Senhor ALEXANDRE RABELLO DE FARIA, representante do Comando da Marinha, com a participação dos seguintes Conselheiros de Administração: o Senhor EDUARDO MACHADO VAZQUEZ, representante do Comando da Marinha e eventual substituto do Presidente do Conselho; a Senhora CINARA WAGNER FREDO, representante do Ministério da Defesa, por videoconferência; o Senhor NEWTON DE ALMEIDA COSTA NETO, Diretor-Presidente da AMAZUL; e a Senhora ANNA CAROLINA VENTURINI, representante do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI). O Senhor LUIS MANUEL REBELO FERNANDES, representante do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), participou a partir do quarto item da pauta, por videoconferência. O Senhor MARCEL ZARA DE SOUZA LIMA, representante eleito pelos empregados, justificou a ausência. Participaram, de forma complementar, para esclarecimentos dos assuntos da Ordem do Dia: o Senhor VALTER CITAVICIUS FILHO, Diretor de Gestão do Conhecimento e Pessoas; o Senhor LEONARDO DIAS DE ASSUMPÇÃO, Diretor de Administração e Finanças; o Senhor RICARDO IBSEN PENNAFORTE DE CAMPOS, Chefe de Gabinete; o Senhor ÁTILA MÁRCIO DA SILVEIRA LIMA, Presidente do Comitê de Auditoria (COAUD) e membro do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração (COPEPRE); o Senhor MURILO FRANCISCO BARELLA, Coordenador-Geral de Governança e Desenvolvimento Corporativo; o Senhor ADAUTO BRAZ DA SILVA JUNIOR, Gerente de Administração; a Senhora GRAZIELA APARECIDA LOPES DE ALMEIDA, Supervisora de Benefícios; a Senhora RUBIA MICHELE DA SILVA, Coordenadora de Planejamento Estratégico; a Senhora VIVIANE CRISTINA NOGUEIRA MIRANDELLA, Secretária de Órgãos Colegiados; e o Senhor FABIO FERRETTI, Assessor do Sistema de Gestão da Qualidade, tendo sido eu, DÉBORA ELIZE SANTOS, designada para atuar como Secretária. O Presidente iniciou a reunião e havendo quórum legal, de acordo com o contido no artigo 17 do Regimento Interno do CONSAD, em primeira convocação, cumprimentou a todos e, antes de iniciar o tratamento dos temas da Ordem do Dia, passou a palavra ao Diretor-Presidente para apresentar a situação da empresa. O Diretor-Presidente informou que desde 2023 o Tribunal de Contas da União (TCU) vem avaliando a transparência ativa nos portais dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, além dos Tribunais de Contas, Ministério Público e Defensorias Públicas, em todas as esferas - União, Distrito Federal, Estados e Municípios. Após um trabalho integrado de todas as áreas e o cumprimento das orientações estabelecidas, a AMAZUL será reconhecida com o Selo Ouro no dia 9 de dezembro, durante a cerimônia do Prêmio Nacional de Transparência Pública, no Edifício-Sede do TCU. A empresa também conquistou a redução máxima do Fator Acidentário de Prevenção (FAP), passando de 0,94 para 0,5 - o menor índice possível - resultado de um trabalho minucioso da Diretoria de Gestão do Conhecimento e Pessoas (DGCP), em parceria com a Assessoria Jurídica. Essa reclassificação, que gerará economia superior a R\$ 2 milhões, reflete o desempenho da empresa, na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais e reforça a importância de manter a saúde e a segurança como prioridades. No dia 4 de novembro, a AMAZUL promoveu, em parceria com a Diretoria-Geral de Desenvolvimento Nuclear e Tecnológico da Marinha (DGDNTM), o Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares (IPEN) e a Fundação Pátria, o Seminário "Ciência e Equidade - Trajetórias e Superações", no âmbito da 7ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do Ministério das Mulheres. O encontro reuniu empregados de diferentes unidades e contou com palestra da Coordenadora do Programa, Simone Schaffer. No início do mês, no contexto do Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT) 2025, a Auditoria Interna participou da 45ª edição do Congresso Brasileiro de Auditoria Interna, o COBRAI, realizado pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil), entre os dias 9 e 12 de novembro em São Paulo. O evento trouxe como tema central "O Papel Transformador da Auditoria Interna na Governança Corporativa" e reuniu especialistas de instituições públicas e privadas. Em seguida, informou que a AMAZUL concluiu o contrato referente à



infraestrutura do Lavador de Gases empreendimento da Unidade de Produção de Hexafluoreto de Urânio (USEXA) e que, com o término do Contrato celebrado entre a AMAZUL e o Instituto Brasileiro da Qualidade Nuclear (IBQN) e visando a garantir a continuidade dos serviços do Órgão de Supervisão Técnica Independente (OSTI), foi formalizado, em 4 de novembro, novo contrato com vigência até 2030. Também destacou os Termos de Execução Descentralizadas (TED), assinados com o Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo (CTMSP), para apoio técnico especializado ao desenvolvimento da Planta Nuclear Embarcada do Submarino Nuclear Convencionalmente Armado e para as atividades de neutrônica e engenharia do Programa Nuclear da Marinha. No dia 2 de outubro, a empresa apresentou à Indústrias Nucleares do Brasil (INB) uma proposta técnico-comercial para serviços de engenharia, dedicados ao projeto básico de um Depósito de Materiais Nucleares voltado à Fábrica de Combustível Nuclear. Um passo importante para incrementar a parceria, junto aos processos do Ciclo do Combustível Nuclear. Ainda na agenda tecnológica, destacou os avanços no projeto de Desenvolvimento e Teste de Tecnologias Críticas Aplicáveis a Microrreatores. A empresa firmou com a Empresa Diamante Energia, um contrato para análise probabilística do sistema de proteção da unidade crítica e o desenvolvimento da fase de Blindagem e Contenção. Ainda em novembro, a AMAZUL participou do 5º Seminário de Integração das Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação (ICTs) em Matéria de Defesa, realizado na Escola de Guerra Naval, no Rio de Janeiro. Representada pelo Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), a empresa estreitou relações com instituições de ciência e tecnologia da área da Defesa, identificando oportunidades de cooperação. Destacou, em seguida, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2025-2027, firmado em outubro. A tramitação do Acordo ocorreu de maneira excepcionalmente célere junto ao Ministério da Defesa e à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), resultado da forte articulação da Secretaria-Geral do MD. Internamente, a DGCP implantou todos os reflexos previstos em tempo recorde, garantindo aos empregados o pagamento do incremento remuneratório e dos valores retroativos, já no primeiro dia útil de novembro, reforçando o compromisso da gestão, com a valorização de seu quadro funcional. No dia 17 de novembro, a empresa realizou uma importante ação educativa junto à Escola Técnica Antônio Furlan, no Plenário da Câmara de Vereadores de Barueri, alcançando mais de 500 alunos do nível médio. Foram apresentados pelo Chefe de Gabinete e pelo Gerente de Gestão do Conhecimento: as atividades da AMAZUL, oportunidades de carreira técnica na empresa e o papel da tecnologia nuclear na transição energética. Foi também realizada a exibição do vídeo "Urânia e a Energia Limpa" e ocorreu participação dos nossos jovens Engenheiros Nucleares, Mariana Aguiar e Kauan Flach, que conduziram um exitoso quiz interativo, conseguindo despertar grande interesse dos estudantes, na presença de autoridades municipais de Barueri. No mês de outubro, entre os dias 15 e 17, foi concluída a Auditoria de Fase 2 da certificadora TÜV NORD Brasil, última etapa do processo de certificação ISO 9001. O resultado obtido foi excelente, não havendo registro de não conformidades e apontados diversos pontos fortes, reconhecidos pelos auditores. A certificação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) representa um marco para a AMAZUL, evidenciando a maturidade do SGQ, o engajamento das equipes e o alinhamento aos padrões internacionais de excelência. A 3ª Semana da Qualidade reuniu, no Auditório da sede, cerca de 150 participantes em três dias de debates, palestras e atividades voltadas à disseminação da cultura da qualidade, da segurança nuclear e da melhoria contínua em toda a organização. Também no âmbito do Projeto de Desenvolvimento Institucional, foi concluído o curso de formação em Gestão de Projetos, que capacitou 30 empregados de 12 setores, com 32 horas de atividades teóricas e práticas. A AMAZUL participou ainda do PMO GOV Summit e do Congresso Internacional de Gestão de Riscos da Federação Brasileira de Bancos (FEBRABAN), ambos voltados a temas de planejamento estratégico, governança de portfólio e gestão de riscos. Entre os dias 4 e 6 de novembro, na World Nuclear Exhibition, a AMAZUL integrou o primeiro estande brasileiro da história do evento, ao lado da Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Atividades Nucleares (ABDAN), INB, ATECH e Diamante Energia. Durante a Feira, o microrreator nuclear nacional foi apresentado e o estande recebeu a visita do Diretor-Geral da Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA) Rafael Grossi e do Diretor-Executivo da Agência Internacional de Energia (AIE) Fatih Birol. O Brasil também assinou a Declaração Conjunta em Apoio à COP30, reforçando o papel da energia nuclear na descarbonização global. A delegação da AMAZUL realizou ainda reuniões bilaterais com empresas líderes do setor, tais como Framatome, Westinghouse, Orano e a World Nuclear Association (WNA), ampliando as oportunidades de cooperação internacional. Com relação à participação na COP30, a consultora Patricia Wieland, membro do Comitê Científico e Tecnológico (ComCiTec) da empresa, representou a AMAZUL e destacou o maior espaço que a Área Nuclear vem conquistando nas discussões climáticas globais. As presenças de diversas organizações reforçaram a defesa do Setor Nuclear, como solução para a transição energética e para o cumprimento das metas climáticas. Na Zona



Azul - área oficial de negociações da Organização das Nações Unidas (ONU) - o setor nuclear reuniu o público ao longo de todos os dias, com painéis, entrevistas, mentorias e debates simultâneos, refletindo o crescente interesse, especialmente entre os jovens. O setor também garantiu três side events oficiais no âmbito da Convenção das Nações Unidas sobre Mudança do Clima, ampliando visibilidade e a articulação internacional. Em seguida, informou que a empresa participou do 5º Seminário sobre Segurança em Instalações Nucleares e Industriais, no CINA/Aramar e acompanhou os testes de segurança no irradiador multipropósito do IPEN, conduzidos pela Supervisora de Proteção Radiológica, Dra. Yasko Kodama. Destacando as ações da Gerência de Implantação, registrou a participação na capacitação sobre licenciamento ambiental promovida pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio); no encontro "Aquíferos e Nascentes"; como também no IV Fórum Brasileiro de Avaliação do Ciclo de Vida, realizado na Universidade Federal de São Carlos. Esses eventos ampliaram a interlocução técnica e fortaleceram a atuação da AMAZUL em temas estratégicos. A AMAZUL recebeu a Presidente da Sociedade Brasileira de Gestão do Conhecimento (SBGC), Elissandra Hurtado, acompanhada da Assessora-Executiva Mariana Lima. A SBGC, fundada em 2001, é a principal referência nacional em Gestão do Conhecimento. A AMAZUL participa ativamente de suas iniciativas e integra o Conselho Deliberativo da entidade. Finalizou informando que, no dia 18 de novembro, deu início os workshops para elaboração da segunda edição do Balanço Social da AMAZUL, em parceria com a ASMETRO/**INMETRO**, com o objetivo de avaliar as atividades de 2024 e definir diretrizes e novos indicadores de Lucro Social para o relatório de 2025. Essa iniciativa reforça o compromisso da AMAZUL com a transparência, a responsabilidade social e o aperfeiçoamento contínuo da gestão institucional. Em seguida, o Conselheiro VAZQUEZ destacou a importância da participação da AMAZUL na COP30, ressaltando que a energia nuclear passou a ser amplamente reconhecida como fonte limpa e segura, graças aos avanços nos controles e barreiras de segurança. Enfatizou que essa mudança de percepção pública é positiva para a empresa, que passa a contar com maior apoio e um aliado relevante no cenário internacional. Em seguida, o Presidente parabenizou a AMAZUL pelas iniciativas internas que vêm fortalecendo a cultura organizacional, bem como pela participação em eventos voltados à qualidade. Destacou, ainda, o envolvimento da empresa em eventos externos relacionados ao ciclo de vida nuclear e ressaltou que a presença na WNE, com o primeiro estande brasileiro em uma feira altamente especializada do setor, representou um marco significativo para a empresa. Em seguida, apresentou a Ordem do Dia com os seguintes itens: Item 1 - Aprovação do Plano de Contratações de 2026; Item 2 - Aprovação do encaminhamento do pleito de alteração do Regulamento do Plano de Previdência Complementar - AMAZUL PREV à SEST; Item 3 - Aprovação do Programa de Treinamento 2026; Item 4 - Aprovação do Calendário Anual do CONSAD para 2026; Item 5 - Apresentação da proposta de revisão dos Indicadores de Desempenho; Item 6 - Acompanhamento da gestão do benefício de assistência à saúde; e Item 7 - Treinamento. Tema: Certificação ISO 9001:2015 na AMAZUL. Passando ao primeiro item da Ordem do Dia, o Presidente convidou o Gerente de Administração que apresentou a proposta do Plano de Contratações Anual (PCA), para o ano de 2026, que consolida as demandas que a AMAZUL planeja contratar ou prorrogar no exercício, em conformidade com o preconizado pela Resolução da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR) nº 45, de 30 de dezembro de 2022. A proposta possui 62 metas, totalizando R\$ 81.764.171,26 (oitenta e um milhões e setecentos e sessenta e quatro mil e cento e setenta e um reais e vinte e seis centavos). O Conselho de Administração aprovou, por unanimidade, por meio da Resolução do Conselho de Administração (RCA) de nº 086, o Plano de Contratações Anual para o ano de 2026, bem como delegou à Diretoria Executiva a competência para a alteração no PCA 2026 durante a sua execução, de acordo com o item 14.1.5 do Regulamento de Licitações e Contratos da AMAZUL (RCA-082). Passando ao segundo item da Ordem do Dia, o Presidente convidou a Supervisora de Benefícios que informou que o tema foi apresentado ao Conselho de Administração, em agosto de 2025, e que foram feitas algumas considerações pela Conselheira CINARA. Sendo assim, a proposta foi revisada, sendo reapresentada ao Colegiado. Em seguida, detalhou os atos normativos, o perfil do plano AMAZUL PREV, as principais alterações propostas e os aditamentos solicitados pela citada Conselheira. Informou que o plano atual é de 2017, possuindo as seguintes características: modalidade de contribuição definida, administrado pela BB Previdência, patrimônio acumulado de R\$ 120 milhões, taxa de administração de 0,5% a.a. e 869 participantes ativos. Ato contínuo, participou que as alterações propostas foram motivadas pela adequação as novas Resoluções que tratam sobre o tema e pelas oportunidades de melhorias identificadas pela empresa, visando a facilitar a adesão, o acompanhamento, o controle e a portabilidade do Plano de Previdência Complementar - AMAZULPREV. Destacou, também, que a proposta mantém inalteradas as principais



diretrizes do regulamento vigente, incluindo os percentuais de contribuição, as regras de paridade e o limite de contribuição da Patrocinadora em 8,5%. Em seguida, a Conselheira CINARA ressaltou que o mérito do trabalho estava evidente, e que os ajustes de redação deixaram a linguagem mais clara e objetiva, facilitando a compreensão. Por fim, o Conselho de Administração aprovou, por unanimidade, o encaminhamento da proposta de alteração do Regulamento do Plano de Previdência Complementar - AMAZULPREV à SEST. Passando ao terceiro item da Ordem do Dia, o Presidente convidou o Coordenador-Geral de Governança e Desenvolvimento Corporativo, que apresentou o escopo normativo, o conteúdo desenvolvido em 2025 e a proposta do Programa de Treinamento dos Administradores e dos membros do Comitê de Auditoria para o exercício de 2026. Na ocasião, elencou também um conjunto de cursos disponibilizados pelo Sistema de Ensino a Distância (EAD) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), a serem realizados de forma complementar e facultativa, conforme o interesse de cada administrador. A Conselheira ANNA ressaltou, adicionalmente, que a SEST disponibilizou uma trilha de formação para conselheiros, com certificação, aberta ao público interessado. Em seguida, o Presidente sugeriu a inclusão de uma visita às instalações do Centro Industrial Nuclear de Aramar (CINA), bem como a adequação do tema "Tópicos de Governança", a ser apresentado pelo Conselheiro representante dos empregados. O Conselho de Administração aprovou, por unanimidade, o Programa de Treinamento para 2026. Registrou-se, neste momento, o ingresso do Conselheiro LUIS FERNANDES na reunião. Passando ao quarto item da Ordem do Dia, o Presidente convidou a Secretária de Órgãos Colegiados que apresentou a proposta do Calendário Anual de 2026, instrumento com o objetivo de monitorar os temas estratégicos apreciados e deliberados pelo Conselho de Administração ao longo do ano. O Conselho de Administração aprovou, por unanimidade, o Calendário Anual para 2026. Passando ao quinto item da Ordem do Dia, o Presidente convidou a Coordenadora de Planejamento Estratégico que apresentou os critérios e os principais resultados monitorados pelos indicadores. Foram definidos 47 indicadores que a Diretoria Executiva acompanhará integralmente, nas reuniões trimestrais de avaliação estratégica. Propôs, em seguida, 17 indicadores para acompanhamento pelo CONSAD, por apresentarem maior relevância para a Missão e a Visão da empresa e por orientarem a tomada de decisão em matérias estratégicas. Ressaltou ainda que todos os resultados dos indicadores podem ser solicitados pelo Colegiado a qualquer momento. O Presidente destacou a importância do CONSAD manter o acompanhamento do indicador "Aumento do Quantitativo de Projetos com Parceiros Extra-MB", por se tratar de tema estratégico para a empresa e essencial para dimensionar o posicionamento da AMAZUL no contexto do desenvolvimento do setor nuclear no País. Passando ao sexto item da Ordem do Dia, o Presidente convidou a Supervisora de Benefícios que apresentou o acompanhamento da gestão do Benefício de Assistência à Saúde (BAS), destacando o ato normativo (Nota Técnica SEI Nº 18861/2020/MGI) e os aspectos iniciais. Em seguida, participou a evolução do quantitativo de beneficiários no período de janeiro a outubro de 2025. Informou, também, a visão panorâmica do benefício que possui 2.506 vidas, sendo 1.305 empregados AMAZUL e 1.201 dependentes. Participou, ainda, o total de despesas da empresa com o BAS, referente ao mês de setembro e outubro. Em seguida, o Conselheiro LUIS FERNANDES solicitou esclarecimentos acerca da relação da AMAZUL com a FIPEq Vida. A Supervisora de Benefícios informou que a empresa mantém acordo de cooperação com a referida entidade, que se trata de uma caixa de assistência sem fins lucrativos, responsável por disponibilizar diversos produtos aos seus associados. Esclareceu que os empregados podem aderir aos produtos ofertados pela FIPEq Vida, inclusive aos planos de saúde por ela disponibilizados, entre os quais Bradesco e Unimed Sorocaba. Informou, ainda, que a maior parte dos empregados optou pela contratação do plano administrado pela Unimed Sorocaba, em razão do melhor custo-benefício e da concessão de isenção de carência oferecida à época, em 2020. Ao final, o Conselho de Administração solicitou a apresentação de um histórico detalhado sobre o Benefício de Assistência à Saúde (BAS). Passando ao sétimo item da Ordem do Dia, o Presidente convidou o Assessor do Sistema de Gestão da Qualidade que realizou o treinamento dos Administradores sobre os principais aspectos da implementação e certificação ISO 9001 do Sistema de Gestão da Qualidade (SGD) da AMAZUL, referenciado pela norma ABNT NBR ISO 9001:2015. Em seguida, o Diretor-Presidente procedeu a entrega do Certificado do Sistema de Gestão da Qualidade para ISO 9001:2015 aos Conselheiros presentes. Na sequência, o Presidente cumprimentou pela conquista que reforça o nível de maturidade e a cultura de excelência da empresa. Registra-se a conclusão do Programa de Treinamento 2025, com os seguintes eventos realizados ao longo do exercício: I - Reunião nº 122, de 28JAN2025 - Tema: Principais Tópicos sobre a Lei das S/A; II - Reunião nº 130, de 30JUN2025 - Tema: Controle Interno e Gestão de Riscos; III - Reunião nº 128, de 22ABR2025 - Tema: Código de Ética e Conduta Empresarial; IV - Reunião nº 136, de 13OUT2025 - Tema: Principais Tópicos da Lei Anticorrupção; V - Reunião nº 123, de 21FEV2025 - Tema:



Principais Tópicos da Lei Anticorrupção; VI - Reunião nº 134, de 27AGO2025 - Tema: Atuação da AMAZUL no Ciclo do Combustível Nuclear; e VII - Reunião nº 138, de 24NOV2025 - Tema: Certificação ISO 9001:2015. Palavra aberta aos conselheiros, a Conselheira ANNA parabenizou a empresa pelos resultados e pela certificação obtida, colocando-se à disposição para continuar contribuindo. O Diretor-Presidente agradeceu o apoio do Conselho e ressaltou que os avanços alcançados pela AMAZUL não são fruto do acaso, mas refletem a forma de gestão adotada conjuntamente com o CONSAD. Destacou que a Diretoria tem mantido uma postura de transparência, apresentando ao Conselho todos os assuntos relevantes - favoráveis ou não - e recebendo orientações que contribuem significativamente para a condução da empresa. Ressaltou, ainda, que cada Conselheiro desempenhou papel fundamental, e que a AMAZUL muito deve à convergência e ao alinhamento estabelecidos com o Colegiado. Registrou, em seguida, a satisfação pelos resultados obtidos ao longo de novembro e expressou expectativa de apresentar novas informações positivas no mês de dezembro. Agradeceu também aos empregados, reconhecendo o compromisso de todos. Informou, por fim, que seguem em andamento as negociações com a SEST para aprovação do Plano de Cargos, Remuneração e Carreira (PCRC) e que, em razão desse processo, poderá ser necessária a convocação de reunião extraordinária. Solicitou o apoio do Colegiado para que, ainda no exercício de 2025, a empresa possa implementar as alterações decorrentes do referido plano. O Conselheiro LUIS FERNANDES somou às congratulações da Diretoria da AMAZUL a todos os empregados pela certificação obtida. Ressaltou que, embora o olhar interno sobre o trabalho realizado já seja bastante positivo, a validação por meio de uma avaliação externa, independente e rigorosa confere ainda maior relevância ao resultado alcançado. Destacou, assim, que tanto a Diretoria quanto todo o corpo funcional da AMAZUL estão de parabéns. A Conselheira CINARA parabenizou a empresa pela certificação e destacou a relevância da conectividade estabelecida entre a AMAZUL e o CONSAD, ressaltando que, de sua parte, tal relação se fortalece pelo reconhecimento do esforço demonstrado pela empresa. Observou que esse engajamento torna o trabalho conjunto mais produtivo e satisfatório. Como exemplo, mencionou o processo de revisão do Plano de Cargos e Salários, no qual tem sido possível acompanhar de perto o empenho da empresa, as reuniões realizadas e as tentativas de ajustes, ao mesmo tempo em que o Conselho tem oferecido apoio contínuo. A Conselheira registrou, ainda, que considera valiosas as contribuições que o Colegiado pode oferecer no âmbito do PEA, reiterando sua meta pessoal de buscar a redução do número de indicadores, com vistas ao aprimoramento contínuo do processo. Ressaltou perceber uma evolução gradual e consistente ao longo das reuniões. Por fim, comentou sobre o Regulamento do Plano de Previdência Complementar, parabenizando a equipe responsável pela revisão do documento. Informou que o regulamento já apresentava elevada qualidade técnica, sendo necessárias apenas adequações predominantemente redacionais, sem alterações de mérito. O Conselheiro VAZQUEZ agradeceu pela qualidade das apresentações, ressaltando que sempre sai das reuniões enriquecido pelas informações recebidas, não apenas para o exercício de suas funções, mas também pela experiência profissional que levará para futuras oportunidades ao longo de sua carreira. Parabenizou a empresa pelo elevado número de eventos realizados no mês de novembro, destacando a participação ativa da AMAZUL e as conquistas alcançadas. Estendeu os cumprimentos a todos os empregados pelo trabalho desenvolvido. Ao final, o Presidente registrou, seu agradecimento pela qualidade das apresentações e reiterou os cumprimentos à AMAZUL pelos resultados obtidos. Concluídos os atos que compuseram a Ordem do Dia, às onze horas e trinta minutos, a Presidência declarou encerrada a reunião ordinária do CONSAD, referente ao mês de novembro. Lavrei a presente Ata no Livro de Atas, a qual foi assinada por mim, na qualidade de Secretária, e pelos Conselheiros presentes. São Paulo, SP.



ALEXANDRE RABELLO DE FARIA

Representante do Comando da MarinhaPresidente

EDUARDO MACHADO VAZQUEZ

Representante do Comando da Marinha

CINARA WAGNER FREDO

Representante do Ministério da Defesa

LUIS MANUEL REBELO FERNANDES

Representante do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação

ANNA CAROLINA VENTURINI

Representante do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

NEWTON DE ALMEIDA COSTA NETO

Diretor-Presidente da AMAZUL

DÉBORA ELIZE SANTOS

Secretária

Este conteúdo não substitui o publicado na versão certificada.

