

FOCO NO FORTALECIMENTO: ASMETRO-SI E APROVADOS EM CONCURSO DO INMETRO ALINHAM ESTRATÉGIAS PARA NOVAS NOMEAÇÕES

A reestruturação do quadro de pessoal do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro) ganhou novos capítulos nesta semana. Em uma reunião estratégica realizada na sede do Sindicato Nacional dos Servidores do Inmetro (Asmetro-SI), lideranças sindicais e representantes da comissão de aprovados no último concurso público alinharam uma série de ações administrativas e políticas. O objetivo central é converter a atual vacância institucional em convocações efetivas, superando os limites inicialmente previstos no edital.

O encontro contou com a participação do Presidente Nacional da Asmetro-SI, Marcelo Silva, e do Secretário-Geral Nacional, Sérgio Ballerini. Representando o interesse dos candidatos aprovados, estiveram presentes Amsterdam Marques, Camila Rodrigues, Felipe Camello, Jacqueline Coriolano, Jorge Guerra e Paulo Chehadi. A pauta concentrou-se na viabilização de vagas adicionais, na gestão de desistências e na prorrogação da validade do certame.

Articulação ministerial e vagas adicionais

Um dos pontos de maior relevância discutidos foi a interlocução direta com o Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC). Segundo o relato dos participantes, o presidente do Inmetro, Márcio André Brito, em conjunto com a Asmetro-SI, formalizou ao ministério o pedido para a ampliação do quadro de vagas. A tramitação desse pedido demonstrou uma agilidade notável: durante o transcurso da reunião, o MDIC despachou a solicitação para a Secretaria Executiva, que prontamente deu seguimento ao processo interno.

Marcelo Silva destacou a importância dessa fluidez institucional para o futuro da autarquia. Segundo o presidente da Asmetro-SI, o trabalho realizado em conjunto com a presidência do instituto busca sensibilizar o governo sobre a urgência na recomposição da força de trabalho. O objetivo é assegurar que o fluxo administrativo não encontre barreiras burocráticas que possam comprometer a continuidade dos serviços prestados pelo Inmetro à sociedade brasileira.

Gestão técnica de desistências e atuação junto à COGEP

Para sustentar o pleito por novas convocações, a comissão de aprovados está atuando de forma técnica e colaborativa. O grupo tem fornecido ao sindicato dados consolidados sobre os candidatos que, embora convocados, não tomaram posse após o decurso do prazo legal. Essas informações são fundamentais para que a Asmetro-SI possa cobrar da Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas (COGEP) a imediata substituição desses candidatos por novos nomes da lista de espera.

Para garantir que nenhuma vaga seja perdida por desistências, a comissão de aprovados está municiando o sindicato com dados detalhados sobre candidatos que não tomaram posse ou desistiram oficialmente dentro dos prazos legais.

"Estamos trabalhando em conjunto para que a COGEP (Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas) tenha as ferramentas necessárias para acelerar as novas convocações", afirmou Amsterdam Marques, da comissão.

Sérgio Ballerini informou que a Asmetro-SI já iniciou tratativas diretas com a COGEP para discutir a implementação do termo de desistência formal. Atualmente, a administração frequentemente precisa aguardar o esgotamento total dos prazos de posse para considerar uma vaga livre. Com a adoção de um termo de renúncia expressa, o processo de nomeação do próximo candidato homologado pode ser acelerado significativamente, reduzindo o tempo de vacância do cargo.

Agradecimentos e conscientização sindical

Os representantes da comissão de aprovados aproveitaram o encontro para manifestar o reconhecimento pelo suporte contínuo oferecido pelo sindicato. A comissão reforçou que a atuação da Asmetro-SI tem sido o principal pilar de sustentação para que os candidatos não homologados mantenham expectativas reais de convocação.

No entanto, o grupo também expressou preocupação com o comportamento dos candidatos que já tomaram posse. De acordo com os membros da comissão, existe uma consternação coletiva diante da baixa adesão desses novos servidores ao quadro social do sindicato. A comissão ressaltou que as conquistas atuais são fruto da estrutura e da representatividade sindical, e que o fortalecimento da categoria depende da união entre os servidores veteranos e os recém-chegados.

"O apoio que o sindicato oferece hoje é fruto da união de décadas. Ver novos servidores que ainda não se integraram à luta sindical é uma consternação, pois a força para as próximas vitórias depende dessa renovação", pontuou a liderança do sindicato.

Prorrogação do concurso e perspectivas futuras

No que diz respeito à segurança jurídica do certame, o sindicato trouxe uma atualização importante: há uma sinalização positiva por parte da administração e dos órgãos supervisores para a prorrogação do prazo de validade do concurso. Essa medida é considerada vital, pois garante que a lista de aprovados permaneça vigente por um período maior, permitindo que as nomeações ocorram de acordo com a disponibilidade orçamentária e a necessidade técnica do Inmetro.

A reunião foi encerrada com a urgência da definição de um cronograma de acompanhamento dos despachos realizados no MDIC. A expectativa é que, com os dados fornecidos pela comissão e a pressão institucional exercida pela Asmetro-SI, a COGEP possa apresentar um calendário atualizado de novas chamadas nas próximas semanas.

O que se viu nesta reunião foi uma simbiose necessária. Enquanto a comissão de aprovados traz o fôlego e os dados, a Asmetro-SI oferece o trânsito político e a estrutura jurídica. O sucesso dessa empreitada agora depende da velocidade com que a COGEP processará as informações e da caneta do MDIC para a liberação da convocação de novos candidatos.